



Matti Haro:

TURVALLISEN TYÖNTEON PUOLESTA
Työsuojelupäälliköt ry vuosina 1970 - 2010

Kustantaja Työsuojelupäälliköt ry
Toimitus ja taitto YEH Haro-Mat
Kuvatoimittaja Johanna Salomäki
Kannen layout Heikki Pettinen

ISBN 978-952-92-7912-8

I-print Oy
Seinäjoki 2010

AMMATILLISTA YHTEISYYTTÄ NELJÄLLÄ VUOSIKYMMENELLÄ



Olen toiminut yhdistyksessä neljällä vuosikymmenellä. Liityin yhdistykseen vuonna 1980, viisi kuukautta sen jälkeen, kun aloitin Helsingin Puhelinyhdistyksen *työsuojelupäällikkönä*. Yhdistyksestä olin kuullut jo VTT:llä työskennellessäni,

Osallistuin heti alusta koulutustilaisuuksiin, jossa tutustuin moniin uusiin kollegoihin eli tämän päivän termeillä verkostoiduin. Vuonna 1983 sain hyväksytyksi opinto- ja seminaarimatkaksi yhdistyksen järjestämän matkan *ISSA:n maailman-kongressiin* Ottawaan. Matka kesti kaksi viikkoa, jonka aikana vierailimme Kanadan puolella Torontossa ja USA:n puolella Detroitissa, Toledossa, Pittsburghissa, Clevelandissa ja New Yorkissa. Tutustuimme paikallisiin yrityksiin ja sinne muuttaneisiin suomalaisiin,

Ehkä toimin liian näyttävästi yhteisössä, mistä syystä minut valittiin Matti Tammen *hallitukseen* v. 1984. Sen vuoden syksyn neuvottelupäivillä puhuttiin työsuojelutiedottamisesta, riskien kartoituksista ja ympäristöasioista. Tehdasvierailu suuntautui Riihimäen ongelmajätelaitokselle. Jäsenkyselyllä päivitettiin jäsentietoja atk-pohjaiseen jäsenrekisteriin ja tutkittiin jäsenten koulutus pohjaa ja tehtäviä turvallisuuden eri osa-alueilla.

Vuonna 1987 minut valittiin *varapuheenjohtajaksi* Oiva Silta-
sen hallitukseen. Sain vastuulleni *Työterveys- ja työturvalli-
suusalan neuvottelupäivien* vetämisen. Päivien sihteerinä toimi
aluksi Jouko Lehtonen Tapiolasta ja hänen jälkeensä Tuula Räsä-
nen Työterveyslaitokselta. TTP-yhteisössä verkostoiduin mo-
niin työterveyshuollon ammattilaisiin, kun verkossa oli lääkä-
reistä Tapio Ropponen ja Matti Ylikoski, työterveyshoitajista
Marja-Leena Laitinen ja Tuula Leppänen, työhygieenikoista
Ben Björkqvist ja työfysioterapeuteista Sinikka Riikonen. Tätä
sittemmin sopimussidonnaista hanketta johdin viisi vuotta ja sen
kirjanpito muutettiin basicilla atk-pohjaiseksi.

Aloitin *ensimmäisen puheenjohtajakauteni* vuonna 1988. Otin
perustehtäväkseni kehittää työsuojelupäälliköiden koulutusta ja
järjestää yhdistyksen hallintoa. Joulukuussa v. 1988 allekirjoi-
timme Työterveyslaitoksen ja Johtamistaidon Opiston kanssa
sopimuksen turvallisuustutkinnoista. Ajatusta kanssani olivat
kehittämässä JTO:n Pauli Juuti ja TTL:n Jorma Saari. Tutkinto-
sopimuksen allekirjoittajana yhdistyksemme puolesta oli kans-
sani Mikko Savilahti Suomen Sokerista. Koulutusjärjestelmää
oli ansiokkaasti kehittämässä myös Ilkka Kianto silloisesta Pa-
lontorjuntaliitosta. JTO:n nimeämä koulutusvastaava Torsti
Ertman oli oiva tutkintojen pääsihteerini. Häntä seurasivat Katri
Penttinen, Heini Siren (nyt Wink), Lasse Salonen ja Petri Lauri-
la. Olen toiminut tutkintolautakunnan puheenjohtajana alusta
saakka. Turvallisuustutkinnoista ja Ylemmistä turvallisuustut-
kinnoista on tähän mennessä jaettu 100 päästötodistusta.

Yhdistyksen *toimitilat* hankittiin Helsingin Kannelmäestä ke-
sällä 1989 ja Irma Luukka aloitti toimistonhoitajana samana
vuonna. Otin itselleni yhdistyksen kirjanpidosta huolehtimisen
puheenjohtajatehtävieni lisäksi. Kokemusta tilinpidosta minulla
oli 15 vuoden takaa kehittäessäni ylioppilaskunnan kirjanpitoa.

90-luvun alussa suunnitelimme Tapio Mäkelän kanssa Työ-
terveyslaitokselle *työsuojelupäällikön perustietokurssin*. Tähän
päivään mennessä on pidetty 108 kurssia ja niillä koulutettu
2600 oppilasta. Tampereen teknilliseen yliopistoon suunnitte-
limme myös PD-tutkinnon, jota on toteutettu yksi kurssi.

Jäin pois hallituksesta, kun Tapio Mäkelä NCC:stä jatkoi puheenjohtajana. Kuitenkin toimin tiivisti mukana johtaessani vuonna 1991 perustettua *TSP-Safetymedia Oy*:tä, Yhtiön omistaa 100 %:sesti Työsuojelupäälliköt ry. Yhtiön perustamiseen liittyi mahdollisen liiketoiminnan kehittäminen kuitenkin niin, että Yhdistys pysyy arvonlisäverotuksen ulkopuolella eli yleishyödyllisenä yhteisönä. Työsuojelupäällikön peruskurssi onkin Safetymedian eninteen laskuttama tuote.

Työantajani eli HPY:n pitkäaikainen työsuojeluvaltuutettu oli lähdössä eläkkeelle ja mietin hänelle arvostettua huomionosoitusta. Sen jälkeen mennessäni Mannerheimintien poikki Työturvallisuuskeskukseen, syntyi ajatus *työympäristömitaleista*. Yhteistyö työmarkkinajärjestöjen ja TVL:n kanssa johti sittemmin asetukseen työympäristömitaleista vuonna 1997.

Työsuojelun tietokansion synnyttämisessä olivat allekirjoittaneen lisäksi Tapio Mäkelä, Matti Rauko ja silloisen hallituksen jäsenet. Kansion kokoamiseen olemme saaneet koko sen olemassaolon ajan opiskelijoita tai juuri Tampereen teknillisestä yliopistosta valmistuneita. Kansio valmistui v. 2000 ja sitä on päivitetty kahden vuoden välein. Viimeisin päivitys vuonna 2009 kohdistui koko sen tiedostoon.

Matti Rauko, nyt AON Finland Oystä, valittiin puheenjohtajaksi Mäkelän kahden kauden jälkeen. Allekirjoittanut valittiin v. 1999 uudelleen hallitukseen varajäseneksi ja hallituksessa kaavailtiin, että seuraavaksi kaudeksi vaihdamme Raukon kanssa paikkoja. Jatkoisin v. 2000 *puheenjohtajana* aina v. 2007 loppuun saakka. Tästä on jatkanut puheenjohtajana Kaarina Kuisma Suomen Kansallisoopperasta.

2000-luvulla *kehitimme yhdistystä* ja koulutusjärjestelmiämme sekä verkostoiduimme muiden turva-alan yhteisöjen kanssa. Vuodesta 2006 olen toiminut Finnsecurity ry:n hallituksessa ja johtanut sen työturvallisuusjaostoa. Turva-alan yhteisöt perustivat *Turvallisuusalan Klusterin* vuonna 2009. Puheenjohtajuus on kiertävä ja toimin tällä hetkellä Klusterin puheenjohtajana syksyyn saakka.

Master of Safety – tutkintojärjestelmä valmistui Oulun yliopiston täydennyskoulutuskeskukseen v. 2009. Saimme samana vuonna valmiiksi työsuojelupäällikön *pätevyystutkinnon* Hyria Koulutus Oy:n kanssa. Hyrialla kytkemme pätevyystutkintokoulutusjärjestelmän valtion koulutusjärjestelmään.

Merkittävä foorumi yhdistyksen ulkopuolelta on ollut Työturvallisuuskeskuksen alainen *Sähköalojen työalatoimikunta*, jossa olen toiminut ITC-alan työnantajaedustajana 30 vuotta. Työalatoimikunnan merkittävimpiä aikaansaannoksia ovat vaarojenarviointiohjelma Rassi ja sähköinen työsuojeluohjeisto, joita olen ollut toteuttamassa.

Siirtyessäni Elisasta konsultiksi syksyllä 2006 TPS-Safety-media Oy:n liikevaihto kasvoi moninkertaiseksi. Samaan aikaan aloitin yhdistyksen toiminnanjohtajana (oto). Keväällä 2007 sain asiakkaakseni myös Barona konsernin, jonka työsuojelupäällikkönä toimin edelleen. 30-vuotinen työ jatkuu vielä Elisassakin palvelusopimukseen kirjattuna turvallisuusasiantuntijana, jolla on useita yrityksiä koulutus- ja konsultointiasiakkaina. Otin osa-aikaeläkkeen syksyllä 2009, kun Elisan työt vähenivät. Nyt näyttää siltä, ettei kahta vapaapäivää ennätä enää edes pitää.

Kiitän teitä kaikkia Yhdistyksen hallituksessa toimineita, muita jäseniä, kollegoja, kumppaneita, työnantajiani ja työtovereita unohtamatta perhettäni hyvästä yhteistyöstä yli 30 vuoden aikana ja neljällä vuosikymmenellä.

Jukka Tamminen
Yli-ins., DI

TURVAAJIEN TYÖPAIKKOJA



Tuo yllä oleva otsikko oli tämän teoksen työnimenä katsottaessa yhdistyksemme toimintaa takautumina. Etukannen otsikko *turvallisen työnteon puolesta* viittaa puolestaan myös tulevaan aikaan aina verkottumista ja yhteisöemme nimen uudistumista myöten. Käsissänne on nyt ainakin neljän vuosikymmenen tai osittain jopa vuosisadan loikka työsuojelun historiaan. Omaan työuraani liittyy tästä myös muutama semanttinen kytkös.

Tapa oli esimerkiksi paitsi tippa ja maan tapa ollen nyt myös Akaan kummikaupunki Virossa ja *turma* puolestaan keskiajan romanialainen ja vain kunniaa kerjäävä ratsumiesjoukkue. *Kuolema* työriksena lienee paitsi päätepuskuri mutta myös Alajärven itäisin kylä Hallan, Vilun ja Nälän jälkeen. Se Kuolema oli oikeastaan aikanaan matkkaavalle turvallisuuspäällikölle oiva majapaikka saunoineen ja uima-altaineen syntyvän atomirenkaan keskellä. Ja sen renkaan pohjoispäässä *Vammavaaralla* näkyi kuvan vaa'ituskojeen linsillä kirjoittajan oma uraputki Kuusamon koskisodan jälkeen 50-luvun puolella.

Kiitän yhdistyksemme puheenjohtaja Kaarina Kuismaa, toiminnanjohtaja Jukka Tammista ja vaimoani Virve Haroa eli 80-luvun lopun kotitoimistomme epävirallista toimistonhoitajaa tästä eläkeläiselle paremmasta työnteon mahdollisuudesta. Kiitän myös Suomen tietokirjailijat ry:tä tämän kirjoittamiseen saamastani apurahasta.

Matti Haro

Tietokirjailija, VTL

SISÄLLYSLUETTELO

1. Työsuojelun alkutaudit	7
2. Yhdistyksen perustaminen 1970	9
3. Mittaviin nosteisiin 1973-1988	12
4. Tulosta tehden 1989-1997	18
5. Vakaasti vaikuttaen 1999-2007	31
6. Selvät sävelet 2008-2010	49
7. Liitetaulukot	61
8. Henkilöhakemisto	77
9. Lähteet	80
10. Profiles in Finnsafety	81

1. TYÖSUOJELUN ALKUTAHDIT

Työsuojelupäälliköiden yhteistoiminnan eurooppalaiset alkutahdit lyötiin jo vuonna 1873, kun Bismarckin-ajan Saksaan perustettiin *Verein für Sozialpolitik* eli sosiaalipoliittinen yhdistys ja vuonna 1884 annettiin tapaturmavakuutuslaki. Marssijärjestys oli Suurruhtinaan Suomessa toinen, sillä ammattientarkastuksesta tuli lakisääteinen vuonna 1889, työntekijöitä koskeva tapaturmavakuutuslaki annettiin vuonna 1895, ja ylijohdaja August Hjeltin vetämä *Työväensuojelus- ja sosiaalivakuutusyhdistys* perustettiin vuonna 1908. Vakuutusturvaa lisättiin itsenäisessä Suomessa vuosina 1925/27 koskemaan myös toimihenkilöitä.

Maamme kehittyvä savupiipputeollisuus eli lähinnä metsäteollisuus huolehti palkollistensa hyvinvoinnista ennen yleisen vakuutusturvan voimaantuloa. Ensimmäisenä työpaikkaterveydenhuollon perusti Kymi-yhtiö, jonne nimettiin työpaikkalääkäriksi Kondrad ReijoWaara jo vuonna 1880. Vasta vuonna 1864 kirkosta erotettu kunnallishallinto ei näet tuolloin suinkaan tarjonnut yleistä terveydenhuoltoa asukkailleen.

Vanhat parrat ja jokunen daami

Ensimmäiset sosiaalipalveluiden vetäjät palkattiin metsäteollisuuteen kuitenkin vasta 1920-luvulla Gösta Serlachiuksen palattua USA:sta. Esikuvana oli ammattientarkastajana toimineita työväensuojelusvaikuttajia kuten Vera Hjelt. Safety First - ladyista kirjattakoon tässä yhteydessä mäntäläinen sosiaalipäällikkö Sisko Ania sekä huoltotarkastajat walkiakosken Lilli Vuorela ja kuusankosken Margit Borg – eli kansanedustajanakin tunnettu Margit Borg-Sundman.

Ennen sotia nimetyistä sosiaalipäälliköistä ja osaltaan myös työsuojelun vetäjistä mainittakoon Enso-Gutzeitista Martti Jukola, Yhtyneiltä Sulo Kolkka, Kymmeneltä Åke Launikari ja Strömbergiltä Bertel Långhjelm. Sodan jälkeen tuli näihin tehtäviin ainakin liuta evp-upseereita sekä yksi entisen kansanrintaman naispuolinen kansanedustaja.

Teollisuus-Tapaturmaan vuonna 1923 palkattu maamme ensimmäinen suojelukonsultti Richard Mickwitz ehti kiertää silloista Suomea aina Warkautta myöten, opetusfilmiä *Suojaa silmäsi* näyttäen, saaden vuonna 1929 apulaisikseen Einar Carlborgin ja Runar Saarnion. Pohjolassa vaikutti Käkisalmeen asti ehtinyt Viljo Huhtimäki seuraajinaan Esko Seppälä ja Pasi Lehmusluoto sekä Sammossa Karl Ifström ja sitten sodasta reserviin päässeet Knut Helokoski ja Toivo Veriö. Vuonna 1935 perustettiin alan yleiseksi yhteistoimintaelimeksi Tapaturmantorjunta ry ja sen osatoiminnoiksi liikenneturvallisuusjaos eli Talja ja suojainmarkkinointia hoitava Suojalaite Oy viimeisinä vetäjinään Arno Linnoila ja Juha Turunen.

Tammikuun kihlaus 1940, ruotsalaisen työsuojeluyhteistyön malli/41 ja oman työehtosopimuspolitiikkamme revisio vuonna 1946 toivat uusia virityksiä työnantajien sosiaalitoimintaan työsuojelua myöten mm. Teollisuuden Työnjohto-opistoa eli nykyistä Johtamistaidon Opistoa ja sittemmin myös Työterveyslaitosta perustettaessa.

Sosiaalipäälliköitä nimitettiin sodan jälkeen parisen sataa, joista 25 peräti sosiaalijohtajaksi; monet näistä olivat entisiä lakkautuspalkalle joutuneita aktiiviupseereita. Helsingin sosiaalipäälliköitä oli omaa kerhoaan vuonna 1946 perustettaessa 27 ja sen avainhenkilöinä vaikuttivat S-ryhmästä Vallilan tehtaan Keijo Keravuori sekä pääkonttorin Erkki Palolampi eli aikansa Kollaan kestänyt. Kerho sai STK:n sosiaaliosastolta eli Tapani Virkkuselta salaisen turvallisuuskäskyn tarkkailla Sirola-opiston käyneiden luottamusmiesten virityksiä noina vaaran vuosina. Vaara-ohi-merkki annettiin Helsingin Upseerikerholla sentään 27.1.1949.

Kerhosta lähtivät omille teilleen nykyiseen Henry'yn (eli Henkilöstöjohdon Ryhmään) vuonna 1964 monet silloin jo henkilöstöjohtajiksi kohonneet ja loppukin jälkikasvu *Henkilöstöpalvelupäälliköt* yhdistystä eli taannoista Helsingin kerhoa laman vuoksi alas ajettaessa vuonna 1993.

Vuonna 1946 perustettu Suomen teollisuuslääketieteen yhdistys tarjosi osaltaan myös rinnakkaisjäsenyyttä tuolloin viitekehystään etsiville työsuojelun vaikuttajille, mutta tuloksetta.

2. YHDISTYKSEN PERUSTAMINEN 1970

1960-luvun lopulla työturvallisuusyhteistyö kirjattiin tuotannollisten alojen työehtosopimusten liitesivuille. Kaukopään turvallisuuspäällikkö Jorma Vallinkoski lähetti Imatralta kesällä 1969 ensimmäisen myllykirjeen kysyen pohjoismaisia tuulia nuuhaistuaan halukkuuttamme yhteistoimintaan valtakunnallisella tasolla – ja toisen keväällä 1970. Syksyllä 1969 tehtiin myös turvallisuuspäälliköiden ensimmäinen opintomatka Yhdysvaltoihin ja Kanadaan, jonka veti Kalevi Lehtonen Tapaturmantorjunnasta eli TTY:stä.



Opintomatalla v. 1969 Matti Haro (IVO), Harold O'Shell (INA), Kalervo Homan (TTY), Frank Bird (INA), Hugo Varkila (Kaukas), Kalevi Lehtonen, Tommi Jänkäväära (R-Repola), Raimo Peltonen (STM) ja Reino Artola (W).
(INA = Insurance Company of North America, W = Wärtsilä-yhtymä)

Järjestäytyminen lähti liikkeelle 10.4.70, kun silloisessa Imatran Voiman Eerikinkellarissa nimettiin sääntötoimikunta vetäjänä Matti Haro. Valmistelua hiottiin lopuksi syyskuussa Voikoskella sponsorinaan kaukaalaiset Hugo Varkila ja Eero Asikainen. Turvallisuuspäälliköt ry:n perustamiskokous pidettiin Kalevi Lehtosen puheenjohtajana tämän jälkeen 12.10.1970 Helsingissä silloin toimineen Työsuojelunäyttelyn tiloissa. Sääntöjen ns. tarkoituspykälään kirjattiin tuolloin seuraavat työturvallisuutta edistävät osiot:

1. lisäämällä jäseniensä tietoutta työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyvissä kysymyksissä
2. välittämällä jäsenilleen alaan liittyvää tietoa sekä kotimaasta että ulkomailta
3. pyrkimällä luomaan jäsenilleen mahdollisuuksia osallistua alan koulutus-toimintaan
4. toimimalla jäsentensä edustajana annettaessa lausuntoja alaan liittyvissä kysymyksissä

Sääntöjä tarkistettiin seuraavan kerran vuosina 1981 valiokuntatyöskentelyyn siirryttäessä sekä 1991 hallituspaikkojen rotaatioon ja kahden vuosikokouksen kautta kalenterivuositaiseen toimintakauteen siirryttäessä. Vuonna 2001 muutettiin varajäsenyys vakinaiseksi ja virtaviivaistettiin vahvistamalla jo vuosia sovelletut toimintatavat muotoon:

1. järjestää neuvottelupäiviä, kursseja, opintomatkoja, esittelyjä ym. vastaavanlaisia tilaisuuksia
2. harjoittaa tarkoitukseen liittyvää julkaisu-, tiedotus- ja koulutustoimintaa sekä materiaalinvälitystä
3. voi toiminnallisesti jakautua jaostoihin, joiden toimintasäännöt vahvistaa yhdistyksen hallitus
4. tekee aloitteita ja esityksiä sekä antaa tarvittaessa lausuntoja
5. ryhtyy tarvittaessa muihin vastaaviin yhdistyksen tarkoitusta edistäviin toimiin



Jorma Vallinkoski



Matti Haro



Kalevi Lehtonen

Yhdistykselle valittiin vuonna 1970 sen ensimmäinen hallitus eli puheenjohtajaksi **Jorma Vallinkoski**, varapuheenjohtajaksi **Matti Haro**, jäseniksi Vilho Tuomi Metsäliitosta, Arto Kyöstilä Tyypestä ja Kalevi Lehtonen Suojalaitteesta sekä varajäseniksi Aulis Mäkinen Airamilta, Reino Maaranen Lohjan Kalkista ja Aulis Hanioja Helsingin kaupungin sähkölaitokselta toimien myös sihteerinä sekä taloudenhoitajaksi hallituksen ulkopuolelta Viljo Kuukkanen Gutzeitilta. Ensimmäisiksi tilintarkastajiksi valittiin Tor Rundberg Teollisuusvakuutuksesta ja Matti Huuskonen Teknisten liitosta. Hallitus vaihtoi puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vakansseja vuoden 1971 lopulla istuen muutoin samassa kokoonpanossa vuoden 1972 lopulle.

Jorma Vallinkoski (1910-1991) kutsuttiin ansioistaan yhdistyksen ensimmäiseksi kunniajäseneksi vuonna 1973 ja häntä kolmatta kymmentä vuotta nuorempi Matti Haro vuonna 1995 .

Ensimmäiset viritykset

Näiden kahden ensimmäisen kauden toiminta keskittyi aluetoimintaan ja ensimmäisiin neuvottelupäiviin Verlassa 1972. Saimme myös Kalevi Lehtosen kontakteilla ensimmäisen kansainvälisen vieraan Frank Bird'in, joka selosti iltapäiväseminaarissa tutkimusprojektiaan *Total Loss Control*. Tämä kapitalistinen viritys ärsytti suunnattomasti veljiämme vasemmalla maakuntien professoritasoa myöten, kun alan oppeja ei tuolloin haettu myös sosialistisista maista.

3. MITTAVIIN NOSTEISIIN 1973-1988

Seuraavan puolentoista vuosikymmenen aikana yhdistyksemme toiminta vahvistui ja vakiintui sekä hallinnon puitteet kehittyivät. Vapaaehtoistyö jatkui, mutta ulkoiset syyt johtivat nimenmuutokseen 19.11.1973 ja muihin sääntötarkistuksiin, jotka vahvistettiin Yhdistysrekisterissä 31.1.1974. Nimeksemme tuli tuolloin nykyinen eli *Työsuojelupäälliköt ry*, sen hallitukseen valittiin puheenjohtajien lisäksi neljä jäsentä ja vain kaksi varajäsentä vuosikokouksesta toiseen, mutta vasta vuonna 1992 yhdistys siirtyi kalenterivuosisalintaan pitäen kaksi sääntömääräistä kokousta vuosittain. Hallintoa vahvistettiin vielä vuonna 1980 perustamalla myös toisen varapuheenjohtajan vakanssi sekä nimeämällä sihteeri toiminnanjohtajaksi.

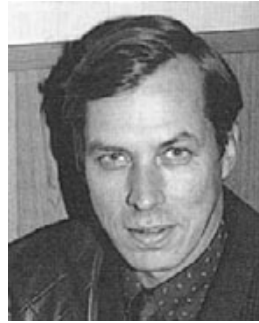
Johtoryhmän nelikko



Teuvo Karhu



Pekka Kirmo



Veijo Aapasuo

Loppuvuonna 1972 aloittanut **Teuvo Karhu** Kymi-yhtiöstä jatkoi ensin neljä vuotta puheenjohtajana ja sitten hallituksen jäsenenä seuraavat kuusi vuotta. Varapuheenjohtajana oli vuoteen 1977 saakka **Pekka Kirmo** Rosenlewiltä. Edellisen kauden avaintoimijat jatkoivat vielä vuoden, jolloin uudeksi sihteeriksi valittiin Veijo Aapasuo Y-vakuutuksesta ja taloudenhoitajaksi Eeva Särkelä Yhtyneiltä. – Teuvo Karhu valittiin ansioistaan yhdistyksen kolmanneksi kunniajäseneksi vuonna 2000.



Aulis Konttinen



Sakari Seppänen



Kari Rämä

Seuraavaksi puheenjohtajaksi vuonna 1976 valittiin **Aulis Konttinen** Yhtyneiltä ja varapuheenjohtajaksi Kirmon jälkeen Matti Tammi Outokummusta. Sihteerinä toimi ensin Sakari Seppänen Tapaturmavakuutuslaitosten liitosta ja sitten Kari Rämä Teollisuusvakuutuksesta sekä taloudenhoitajana Pirjo-Riitta Jyräs Airamilta. Tärkeänä vaikuttajana hallituksessa aloitti tuolloin myös Simo Keränen STK:sta. – Aulis Konttinen (1932-2006) valittiin ansioistaan yhdistyksen neljänneksi kuniajäseneksi vuonna 2000.



Matti Tammi



Timo Virtanen



Kalervo Ulander

Vuonna 1980 puheenjohtajaksi valittiin **Matti Tammi** varapuheenjohtajanaan Jyrki Tuominen Lemminkäiseltä sekä Harri Österman Imatran Voimasta. Toiminnanjohtajana aloitti Timo Virtanen Teollisuusvakuutuksesta seuraajanaan samasta yhtiöstä

Kalervo Ulander. Taloudenhoitaja Pirjo-Riitta Jyrästä seurasi Ari Poskiparta Hakasta. – Yrittäjäksi siirtynyt Matti Tammi palkittiin Työympäristösuojelun erityisansiomitalilla v, 1998.



Oiva Siltanen



Matti Ilvessuo

Tämän tarkastelujakson neljäs puheenjohtaja oli vuonna 1984 valittu **Oiva Siltanen** Perusyhtymästä. Varapuheenjohtajina olivat Mikko Savilahti Suomen Sokerilta ja Österman'in jälkeen Jukka Tamminen Helsingin Puhelimesta. Kansainvälisenä asiamiehenä toimi Nils Rönholm Teollisuusvakuutuksesta ja toiminnanjohtajana Matti Ilvessuo Pohjolasta. Poskipartaa taloudenhoitajana seurasi Juhani Ruishalme Imatran Voimasta.

Yhteisiä päiviä ja lausuntoja

Yhdistyksen koulutustoiminnan alku oli siirtymistä STK:n ja Työterveyslaitoksen ohjauksesta omiin kehittämistapahtumiin. Oulussa järjestettiin ensimmäiset Työterveys- ja turvallisuusalan neuvottelupäivät eli TTP vuonna 1974 ja seuraava Tampereella vuonna 1975. Tampereen päivät teemanaan melu junaili - myös taloudellisesti onnistuneesti - Pekka Kirmo. TTP-päivistä tuli vuonna 1977 yhteishanke, johon osallistuivat työsuojelupäälliköiden johdolla teollisuuslääkärit, työterveyshoitajat ja työhygienikot sekä vuodesta 1994 myös työfysioterapeutit. – Pekka Kirmo nimitettiin ansioistaan yhdistyksen toiseksi kunniajäseneksi vuonna 1981.



TTL:n vetämällä työturvallisuuspäälliköiden neuvottelupäivillä v.1973 Olavi Juutinen, Antti Pulkkinen, Olavi Halminen, Harri Österman ja Lasse Jylhä.

Näiden yhteisten neuvottelupäivien rinnalle järjestettiin syyskokousten yhteyteen omat neuvottelupäivät vuodesta 1978 alkaen. Kahdet ensimmäiset pidettiin Hyvinkäällä teemoinaan työsuojauslainsäädännökset ja vuonna 1979 Työsuojausrahasto. Nämä päivämme olivat aluksi tiukasti maan pinnalla ja useimmiten Lahden Seurahuoneella pidettyjä, mutta TTP astui ensimmäisen kerran laivaan, silloin jo ympäristömyrkyjä pohtien, vuonna 1984. Lähtökynnys madaltui sittemmin lisää, kun osallistujien matkalaskuun voitiin kirjata vain kotimaan koulutusraha.

Liittoutuminen alkoi jäsenyydellä Liikenneturvassa vuonna 1974 kuten myös kansainvälistyminen yhteydenpidolla Ruotsin veljesjärjestön FTF:n kanssa, jonka puheenjohtaja oli kirjoittajalle tuttu Vattenfallista. Tarkastelukauden lopulla avattiin yhteisiä myös Norjaan ja Viroon sekä rajantakaiseen itäprojektiin

Kostamuksessa. Yhdistyksen jäsenet olivat jo ennen sen perustamista käyneet yhteisellä opintomatalla USA:ssa sekä sittemmin osallistuneet Kansainvälisen Sosiaaliturvajärjestön eli ISSA:n työsuojelun maailmankongresseihin. Kun kymmenes kongressi vuonna 1983 järjestettiin Ottawassa, osallistui siihen toistakymmentä aktiiviamme Matti Tammen johdolla (joista on aikansa nuoruuden kuva 20-vuotishistoriikkimme sivulla 41).

Kalle Tompuri Wärtsilä-vakuutuksesta laajensi puolestaan kotimaan kontaktipintoja vetäen vierailuja työmarkkinajärjestöjen koulutuskeskuksiin eli Johtamistaidon-opistolle Aavarantaan, nyt entisen TVK:n Evitskog'iin, SAK:n Kiljavalle ja Teknisten Majvik'iin. Kesätapahtumissa ja neuvottelupäivillä tutustuttiin puolestaan alueen avaintyöpaikkoihin.

Ulkopuolinen osallistuminen kulminoitui tuolloin kaikkiaan 75 asiantuntijatasoisen lausunnon antamiseen erilaisille komiteoille sekä työsuojeluhallinnon asettamille työryhmille. Lausuntokierros alkoi jo vuonna 1972 koskien työsuojelukoulutuskomitean esiraporttia, jatkuen vuosien 1975 ja 1985 työsuojelukomitean mietintöä valmisteltaessa ja päättyen koneturvallisuusohjeisiin ja muuhun työolojen parantamiseen. Harri Österman pääsi niitä valmisteltaessa jopa esittämään suullisen lausunnon tuolle jälkimmäiselle työsuojelukomitealle. EU otti sitten nuo kirjalliset ja suulliset lausuntokierrokset omaan direktiiviseen huomaansa.

Sisäisiä virityksiä

Yhdistyksen omaa kuvaa kirkastettiin 10-vuotisjuhlalla, joka vietettiin 10.4.1980 Hotelli Hesperiaassa Helsingissä. Tällöin vahvistettiin myös ensimmäisen kannattajajäsenemme valinta, joksi tuli Kaasusuojelujärjestön naamarivalmistamona aloittanut ja talvisodan sytyttyä Vaasaan siirretty, sitten Kemiralle ja nyt skoteille annettu Suojaintehdas.

Yhdistys sai tällöin myös oman mutterikuvioisen logonsa, jonka oli suunnitellut Kymi-yhtiön graafikko Topi Valkonen - ja sen pohjalta valmistetun metallisen jäsenmerkin. Mutterilogo korvattiin vasta vuonna 2006 kansainvälisesti paremmin ymmärrettävällä tunnuksella *Finnsafe*.

Sisäistä kuvaamme puolestaan kartoitettiin kahdesti eli vuosina 1977 ja 1984. Vuoden 1974 kyselyyn vastanneet 97 olivat lähinnä suuryritysten työsuojelupäälliköitä, joiden työpanoksesta kaksi kolmasosaa kuului varsinaisen työsuojelun parissa. Tiedonkulun ongelmana oli lähinnä paitsi työsuojeluvaltuutettujen vertatihkuvan dramaattinen ongelmanasettelu myös julkisen sanan lööppikirjoittelu. Luotettavinta tietoa koettiin saatavan vain STK:n asiaa koskevista kiertokirjeistä sekä myös alan TTT-lehdestä.

Vuoden 1984 kyselyyn osallistui puolestaan kolmatta sataa jäsentämme, josta selviää muiden tehtävien eli lähinnä koulutus- ja vakuutusasioiden hoidon osuuden nousseen jo 37 prosenttiin. Työsuojelupäälliköiden peruskoulutustaso puolestaan vuoden 1990 jäsenkartoituksen perusteella kertoo akateemisen koulutustason nousseen 25 prosenttiin, opistoinsinöörien 31 prosenttiin, teknikoiden 34 prosenttiin ja pitkänlinjan miesten osuuden laskeneen 12 prosenttiin. Lausuntotyöskentelyyn osallistui jäsenistämme enimmillään joka kolmas.

Siltasen hallinto kiinnitti erityistä huomiota yhdistyksen toimistorutiineihin luomalla vaativuusluokituksen maksettaviin lausuntopalkkioihin sekä vahvistamalla toiminnanjohtajalle ja taloudenhoitajalle pikkutarkat toimenkuvat manuaalirutiineiden hoitoon. Jopa jäsenkortistokin piti kuluista välittämättä ulkoistaa ensin Postipankkiin eikä missään tapauksessa toiminnanjohtajan pöydälle ostettavalle PC:lle - siirtyäkseen vain tovin kuluttua seuraajansa ensimmäiseen sylimikroon eli läppäriin.

4. TULOSTA TEHDEN 1989-1997

Uusi aika uusine valtioineen ja kansainvälisine yhteisöineen oli myös muutos työsuojelun painopistealueisiin jättämällä vähemmälle perinteisen vaarojen ja vaurioiden tutkimisen ja keskittyen enemmän työympäristön ja työyhteisön kehittämiseen. Sen toteuttamiseen tarvittiin paitsi henkilö- ja tilaresursseja myös näkemystä avartaa asiakaskuntaa jäsenkunnan ulkopuolelle. Toimintarutiinit oli myös otettava omiin käsiin, kun vakuutus- ja muut suuryhtiöt vetäytyivät niitä tukemasta. Kehittyvä tietotekniikka ja tarvittavat organisaatiomme muutokset auttoivat osaltaan uuteen tuloshakuiseen toimintatapaan.

Oma kansainvälistymisemme oli tuolloin toimiminen pohjoismaisessa Niva-suunnitteluryhmässä, yhteistoiminta ruotsalaisen veljesjärjestömmme FTF:n kanssa sekä pari vuotta kestänyt jäsenyys IFAS-järjestössä (International Federation of Associations of Specialists in Occupational Safety and Industrial Hygiene).

Kansainvälistymisestä lienee paikallaan siteerata vuoden 1991 vuosikirjaa, jonka pääkirjoituksessa Jukka Tamminen toteaa mm.

Koulutukseen EY vaikuttaa myös monelta taholta. Tutkintoja verrataan kansainvälisesti, mutta mitään pakkoa yhdenmukaistamiselle ei ole. Kansainvälinen opiskelu ja tutkimusyhteistyö selvästikin paranee. Euroopan kilpailukyky ja asema muussa maailmassa riippuu uuden teknologian kehittämiseen suuntautuvasta panostuksesta. EY:ssä on jo viime vuosien aikana käynnistynyt monia strategisia tutkimushankkeita mm. energiatutkimuksen, informaatio- ja teleteknologian alueilla.

Viron itsenäistyttyä 90-luvun alussa TTP-ryhmä teki tietois-
kun Tallinnaan ja vuoden 1994 TTP-päiville saimme harvinaisen vieraan Virossa eli sikäläisen työsuojeluviraston varajohtaja Ants Vurman. Hän piti päiviemme antia näyttelyineen mielenkiintoisena todeten samalla, että asiat ovat heillä ajankohtaisia vasta viiden vuoden kuluttua. Yhteydenpitoa jatkettiin vuonna 1996 Hotelli Virussa Juhani Sivulan laatiman muistion mukaan.

Jäsenemme Jorma Saari oli tällöin puolestaan Ontariossa vierailevana professorina tutkien GM autotehtaan henkilöstön poisoloja ja amerikkalaisen työkulttuurin yksilöllisyyttä todeten vuonna 1997 takaisin tultuaan, että suomalainen kollektiivisuus on mahtava valtti – jos sitä osataan oikein käyttää.

Kolmannet vetäjät



Jukka Tamminen



Tapio Mäkelä



Irma Luukka

Yhdistyksen kolmas vuosikymmen alkoi oikeastaan jo vuonna 1989, kun **Jukka Tamminen** Helsingin Puhelimesta aloitti peräti kuusi vuotta kestäneen ensimmäisen puheenjohtajakautensa. Varapuheenjohtajina aloittivat Jukka Aro Tampellasta, Mikko Savilahti Cultorista, Paavo Luukka Kemirasta ja Martti Koljonen Valiosta. Heitä seurasivat Arvi Suo Outokummusta ja Tapio Mäkelä Puolimatkasta.

Toiminnanjohtajaksi vuonna 1988 valittu varhaiseläkeläinen Matti Haro vaihtoi seuraavassa vuodenvaihteessa täysipäiväiseksi tietokirjailijaksi saaden seuraajakseen nuoremman toimistonhoitajan. Irma Luukka peri tällöin myös taloussihteerin ja TTP-kurssisihteerin vakanssit hoitaen niitä vauhdilla aina eläköitymiseensä saakka.

Hallituksen jäsenille vahvistettiin vuodesta 1990 alkaen jäsenkohtainen tehtäväjako. Hoidettavia osa-alueita olivat tällöin julkissuhteet, talous, suunnittelu, jäsenasiat, tiedottaminen, koulutus, lausunnot, kansainväliset asiat sekä järjestösuhteet. Nämä osa-alueet käyvät ilmi myös liiteosiossa olevasta hallituksen jäsenten tiedoista vuodesta 1991 alkaen.

Puheenjohtajan vaihtumista Kouvolassa 23.11.1993 pidetyn valintakokouksen jälkeen referoitiin Jäsentiedotteessamme seuraavasti: *Yhdistyksen hallitus ja Irma esittävät mitä parhaimmat kiitokset jämäkälle hallituksen isälle erinomaisesta yhteistyöstä ja lukuisista hienoista yhdessäolon hetkistä. Samalla toivotamme Jukalle menestystä omassa työssään ja sitkeyttä jatkaa myös osallistumista yhteisten asioiden parissa.*



Tapio Mäkelä ja Kalevi Lehtonen vuonna 1995

Kahdeksas puheenjohtajamme vuodesta 1994 oli **Tapio Mäkelä** NCC-Puolimatkasta apunaan varapuheenjohtajinaan Juhani Sivula Metsä-Serlasta ja Heikki Seppälä Tampereelta sekä Seppälän jälkeen Matti Rauko Helsingin Vakuutuspalvelusta – Tapio Mäkelä palkittiin ansiokkaasta toiminnastaan työympäristön ansiomitalilla vuonna 1999.

Turvallisuustutkinto

Ensimmäinen profiilin kohotushanke oli Työterveyslaitoksen ja Johtamistaidon Opiston kanssa 13.12.1988 solmittu *sopimus turvallisuustutkinnoista*. Turvallisuustutkintolautakunnan asiantuntijajäsenet edustivat Suomen Palontorjuntaliittoa, Suomen Vakuutusyhtiöiden Keskusliittoa, Tampereen teknillistä korkeakoulua, Teli-suojelujohtokuntaa, vuonna 1993 katoavaa Työsuojeluhallitusta sekä yritysturvallisuutta edustavaa Finnsecurity'a. Lautakunnan puheenjohtajana toimi vuosina 1988-2007 Jukka Tamminen. Lautakunnassa ovat sittemmin edustettuina myös Helsingin Yliopisto ja Työturvallisuuskeskus.

Turvallisuustutkintoja on kaksi eli alempi 50 suorituspisteen TUT ja ylempi 70 suorituspisteen YTU. Ensimmäiset tutkintodiplomit jaettiin juhlaseminaarissamme 20.11.1990. Ylemmän YTU-diplomin saivat tällöin ensimmäisinä mm. aktiivimme Martti Koljonen ja Matti Tammi. Vuosina 1990-1997 suoritettiin kaikkiaan 25 turvallisuustutkintoa ja 42 ylempää turvallisuustutkintoa.

Oma operaattori

Toinen kehittämishanke olivat omat kaikille avoimet erikoisseminaarit kuten esimerkiksi päällikkökurssit. Tähän tarvittiin uuden arvonlisäverolain takia erillinen yhteisö *TSP-Safetymedia Oy*, joka perustettiin 22.8.1991. Yhdistyksen täysin omistaman yhtiön toiminta-alaksi määriteltiin järjestää turvallisuusnäytelyitä ja -koulutusta, julkaista painotuotteita, välittää ja myydä turvallisuusalan tarvikkeita sekä tutkimus- ja kehityspalveluita. Yhtiöön valitaan osakeyhtiölain edellyttämä toimitusjohtaja sekä hallituksen puheenjohtaja.

Yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimi vuoteen 1998 eli emoyhdistyksen hallituspaikkojen täyttämiseen syntyneeseen kärkeen saakka - sittemmin Tallinnan helikopterisurmassa vuonna 2005 menehtynyt - Tapio Kuikko. Jäsenenä ja toimitusjohtajana oli tuolloin Jukka Tamminen, jäsenenä Tapio Mäkelä sekä varajäsenenä Martti Koljonen.



TSP-Safetymedia Oy:n osakekirjaa ihailevat 27.8.1992
Tapio Kuikko, Tapio Mäkelä ja Jukka Tamminen

Vuonna 1993 aloitettiin TSP-Safetymedia Oy:n työsuojelupäällikkön perustietokurssit yhteistoiminnassa Tampereen alue-työterveyslaitoksen kanssa kolmen kurssin volyymilla. Näitä kursseja pidettiin kaikkiaan 23 vuosina 1993-1997. Vastaavina vetäjinä olivat näissä Pentti Rantanen (Tampereelta) sekä Tapio Mäkelä ja Jukka Tamminen.

Ensimmäinen erikoisseminaari vuonna 1992 käsitteli työympäristön kehittämisen haasteita. Seuraavina vuosina niissä pohdittiin Euroopan uutta ulottuvuutta eli ETAa sekä myös tupakointia, turvamerkintöjä, omaa jaksamista - ja myös turvallisuutta ja vastuuta. Osallistuminen omalla osastolla Tampereen turvamesseille vuonna 1996 ja Helsingin FinnSec-97 messuille avasi jatkossa mahdollisuuden järjestää niiden yhteydessä pidettäviä seminaareja ja tietoiskuja. Näistä ensimmäinen teemalla *Työsuojeluvastuut muuttuvat – rikoslaki uudistunut* veti Pirkkahalliin vuonna 1996 peräti 70 osallistujaa.



Yhdistyksen standi sekä Turva- että Finnsec-messuilla

TTP-päivien 20-vuotisjuhlaseminaari vuonna 1993 sujui turvallisesti valkealla laivalla, mutta omilla neuvottelupäivillämme syksyllä 1994 oltiin sattuman oikusta jo ennakkoon ongelman ytimessä teemalla *viestintä turvallisuustyön välineenä* eli juuri ennen Estonian uppoamista.

Uusi profiili

Yhdistyksen tiedottajana ja *Jäsenkirjeen* päätoimittajana oli vuoden 1994 lopulle Martti Koljonen. 90-luvun tapahtumista kerrottiin suhteellisen vähän taustoja nimekkäistä avainhenkilöistä, joita olivat esimerkiksi vuoden 1992 neuvottelupäiviltä sidosryhmäjohtaja ja kirjailija Lasse Lehtinen sekä vuoden 1993 TTP20-päiviltä maaherra Eva-Riitta Siitonen tai omilta neuvottelupäiviltämme pääjohtaja Jere Lahti.

Näiden päivien historiikkiin *TTP – maalla ja merellä* jäi jostain syystä myös tämän kirjoittajan kynänjälki. Oma visioini siinä oli ennakoida TTP-2013:n avaajaksi suomalainen sosiaalisiin komissaari Brysselistä – ja uskonpa siihen nyt entistä vaakaammin.

Olin loppuvuonna 1993 keräämässä rautatiehistorian lähdeaineistoa juuri yhdistyneestä Saksasta. Sen ohella oli ihan pakko poiketa Düsseldorfin turvamesseilla, josta muistui seuraava:

Ovelia olivat isoisten näyttelynasettajien joukossa ainakin sieviläiset ja vaasalaiset, sillä saksaa puhumaton Mikkilän Hannu oli palkannut vetävän puolisuomalaisen opiskelijatyön koostamaan sikäläisten sivulauseiden saksalaisverbejä suomeksi. Tyttö vain sekoili silloisen vapaajäsenen jo jatkosodan koulussa panostettua intonaatiota tokais-
ten: *Missä ihmeen uudessa osavaltiossa noin puhutuksi saa.* No, eihän sikäläisen veljesyhteisöimme jäsenetkään olleet tuolloin omalla standillaan likikään eurokunnossa.

Uudeksi tiedottajaksemme saatiin vuodesta 1995 Leena Jacobs-
son, jonka ensimmäinen Jäsentiedote päättyi Ernst Hemming-
wayn aforismiin: *Onni! Voi se on yksinkertaista! Se on hyvä ter-
veys ja huono muisti!* Leena ilmoitti olevansa koulutukseltaan
teknillinen humanisti alkaen heti pohtia tupakointia ja sitten
myös työkyvyn ylläpitoa otsikolla *Mikä teitä tykyttää.* Leenan
valinnaksi jäi myös Adlai Stevensonilta lainattu toteama: *Valta
turmelee, mutta vallan puute turmelee täysin.* Tapio Mäkelä kir-
joitti erotessaan puheenjohtajana vuonna 1997 mm:

Kaksi kautta puheenjohtajana ja kymmenen vuotta hallituksessa alkaa
nyt tätä kirjoittaessa olla takana. Tuhon aikaan mahtuu sentään niin
viime vuosikymmenen lopun juppikauden päättyminen ja Suomen ta-
louselämän romahdus kuin orastavan nousukauden tasaantuminen.

Yhdistys on tuona aikana läpikäynyt kovan *matokuurin*. Pank-
kiosakkeiden tuotto loppui ja toiminnan rahoitus oli muutettava koko-
naan toisenlaiseksi. Oli elettävä ajan hermolla ja järjestettävä ajankoh-
taiskoulutusta perinteisten tapahtumien ohella. - On ollut etuoikeus
olla tässä kaikessa mukana. Parasta oli kuitenkin aika koulutusvastaa-
jana Tammisen Jukan hallituksessa.

Aluetilaisuudet ja juhlat

Aluetoiminta oli aktiivisinta Pohjois-Suomessa, jonka aloitti
vuonna 1991. Pohjois-Suomen Johtamistaidon opistossa pidetty
tapahtuma nimellä *Lamauttaako lama työsuojelun* vastuuhengi-
löinään Arvi Suo, Risto Virtanen ja Erkki Yrjänheikki, jonne
kokoontuttiin myös vuonna 1995 kuulemassa EU:n haasteita.

Tilaisuudet käynnistettiin myös Keski- ja Etelä-Suomessa. Ennen nyt tavaksi tulleita Tammiglögejä nautittiin Irman joulupuuroa toimistolla ensimmäistä kertaa vuonna 1994. Seuraavana syksynä saatiin jo alkupaukku ravintola Servietissä tulevien 25-vuotisjuhlien alla, jossa saatiin paitsi kuulla kannustavia onnitte-lupuheita myös vastaanottaa korkeatasoisia lahjoja – kuten vaikka Helsingin Puhelimelta upea ja tarpeellinen kännykkä



Juhlavireessä Kaarlo Tompuri, Tuula Leppänen ja Irma Luukka

25-vuotisjuhla-neuvottelupäivät hotelli Ilveksessä Tampereella pidettiin 21.-22.11.1995. Juhlapuheen piti Pohjola-yhtiöiden hallituksen jäsen Hannu Ketola painottaen siinä työsuojelupääl-likön tehtävän merkitystä ja osaamisen tärkeyttä kansainvälisty-vässä yritystoiminnassa. Tilaisuudessa jaettiin huomionosoituk-sia ansioituneille jäsenille sekä luovutettiin diplomit turvalli-suustutkinnon suorittaneille.

Uusia näkymiä

Ensimmäisen pitkän puheenjohtajakautensa vuoden 1993 lopulla päättänyt Jukka Tamminen pohtii loppulauseenaan paitsi yhdistyksen nimenmuutosta myös sen tulevan toiminnan syvempää kokonaisvaltaistamista sekä tuo uudissanaksi *työjärjestelmän kehittämisen* eli sekä ihmisen että yrityksen hyvinvoinnin ja tuloksenteon lisäämisen noina syvinä talouslaman vuosina.

Seuraajansa Tapio Mäkelä toteaa vuotta myöhemmin, että vuonna 1995 EU:n jäseneksi liittynyt Suomi on sittenkin käänntymässä noususuhdanteeseen. Se tuo mukanaan uusia säännöksiä turvallisuudesta, joita on osattava soveltaa käytäntöön. Tukena tässä on yhdistyksen oma koulutustoiminta, joka on koko ajan alan kehityksen hermolla.

Koulutustoiminta saikin uutta potkua, kun jäsenistöä kiinnostivat paitsi direktiivit myös ensimmäistä uutta lakia edeltänyt *tupakkapäivä*. Vuonna 1995 aloitettiin myös oma tutkimushankkeemme *Työsuojelupäällikön muuttuvat tehtävät ja rooli*.

Työympäristömitali

Kolmas kehittämishankkeemme oli vuonna 1995 käynnistetty palkitsemisjärjestelmäämme täydentävä ja sittemmin asetukseen 106/97 muutettuna asetuksella 221/2000 perustuva valtakunnallinen työympäristön *ansiomitali*. Sen lähtökohtana oli motivoida ja palkita myös kunniamerkkejä vierastavia työsuojelun avainvaikuttajia, johon tarvittiin jopa Jukka Tamminsen lobbausta silloiselle valtiovarainministerille Sauli Niinistölle jossain Tampereen junassa,

Ansiomitali on ainutlaatuinen koko Euroopan Unionissa ja sen myöntää Tapaturmavakuutuslaitosten liiton asettama Työympäristömitalitoimikunta, jossa yhdistystämme on edustanut alusta Tapio Mäkelä, sitten Leena Jacobsson ja nyt - Jukka Tamminen. Erityisansiomitalin puolestaan myöntää mitalitoimikunnan esityksestä työsuojelusta ja sen valvonnasta vastaava ministeri.



Työympäristön erityisansiomitali

Työympäristömitali

Ansiomitalin saamisen edellytyksenä on kymmenen vuoden ansiokas paikallinen työ tai vastaava työympäristön hyväksi ja erityisansiomitalin erityisen ansiokas työ työympäristön kehittämiseksi. Jäsenistämme ensimmäisenä ansiomitalin saivat 30.5.1997 Arvi Suo (Outokumpu) ja Olavi Palonen (Sonera) sekä erityisansiomitalin 13.6.1997 Jorma Saari (Työterveyslaitos) ja 11.3.1998 Matti Tammi (M. Tammi) – sekä 15.9.1999 seitsemäs puheenjohtajamme Jukka Tamminen (Elisa).

Tätä kirjoitettaessa eli vuosikymmen myöhemmin oli yhdistyksen jäsenille myönnetty kuusi työympäristön erityisansiomitalia ja 24 työympäristömitalia. Mitalin saajien nimiluettelo on liiteosassa olevassa taulukossa.

Omat eväät

Merkittäväksi investoinniksi tuli oman 79 neliömetrin toimitilan osto Helsingin Kannelmäestä kesällä 1989. Kauppahinnan lisäksi tarvittiin myös tilojen merkittävää ehostusta tulevaa toimistotilana käyttöä silmälläpitäen. Hanke rahoitettiin myymällä puolet silloisista KOP:n osakkeista ennen niiden kurssien romahtamista tulevan talouslaman aikana.

Myös ensimmäinen PC oli merkittävä investointi, mutta siihen tarvittiin myös oma eli toinen puhelinliittymä telefaksia ja internetin modemia varten.

Työsuojelurahasto on tukenut toimintaamme ruotsinkielisen päällikkökurssiaineiston tuottamisessa sekä omaa tutkimusprojektiamme työsuojelupäällikön muuttuvista tehtävistä. Yhteistoiminnan muina osa-alueina oli 2000-luvun alkuun asti teli-toiminta eli teollisuuden ja liike-elämän suojele Jukka Tammisen toimittua tuolloin ensin sitä koskevan osaston ja sitten koko Helsingin Väestönsuojeluyhdistyksen puheenjohtajana.

Kehityssuunnitelma

Sekä Tammisen ykköshallitus että Mäkelän hallitus laativat 1990-luvun alussa yhdistykselle lähiajan kehityssuunnitelman, jonka asettamat tavoitteet olivat liki yhteneväiset vuoden 1996 version mukaan. Suunnitelmassa painotettiin tällöin toiminnan järkevää kehittämistä, koulutustarpeiden huomioimista sekä ammattiaseman arvostamista.

5. VAKAASTI VAIKUTTAEN 1998-2007

Seuraava vuosikymmen alkoi myös tavoitteita ennakoiden eli viemällä yhdistys paitsi työsuojelun merkittäväksi kansalliseksi toimijaksi myös tiedon tuottajaksi nyt sähköisessä sekä edelleen myös perinteisessä formaatissa. Panostimme merkittävästi toimintamme näkyvyyteen ja tiedonkulkuun internetin avulla. Jäsenmäärämme ylitti tämän tarkastelujakson alussa viidensadan rajan ja oli sen päättyessä seitsemän sataa.

Neljännet vetäjät ja uusi logo

Yhdeksäntenä puheenjohtajana vuodesta 1998 aloitti **Matti Rauko** Teollisuusvakuutuksesta varapuheenjohtajinaan Juhani Sivula ja Kari Pylkkänen. Matti Raukon joulutervehdyksessä vuodelta 1999 on kuitenkin jäähyväisten aika:



Matti Rauko, Leena Jacobsson, Tapio Mäkelä ja Kari Pylkkänen
hallituksen vetovastuuta vaihdettaessa

Kaksi vuotta on lyhyt aika yhdistyksen peräsimessä. Ainakin jos tarkoitus olisi muuttaa kurssia. Onneksi saadessani yhdistyksen puheenjohtajuuden kaksi vuotta sitten kurssi oli mielestäni oikea. Ainakin silloin. Kahdessa vuodessa on kuitenkin tapahtunut muutoksia. Ei ehkä niinkään yhdistyksemme jäsenistössä tai toiminnassa. Merkittävin muutos on tapahtunut yleisessä asenteessa. Työsuojelua arvostetaan nyt aivan toisella tavalla, kuin koskaan aikaisemmin, Yritykset rakentavat vapaaehtoisesti työterveys- ja turvallisuusasioiden hallintajärjestelmiä, asettavat konkreettisia tavoitteita sekä vaativat hyvää turvallisuustasoa myös yhteistyökumppaneiltaan.



Hallituksen kevätkokouksessa Tampereella v. 2004 Kaarina Kuisma, Teuvo Oksanen, Irma Luukka, Pauli Karjalainen ja Reijo Härönoja sekä (takana) Jukka Tamminen, Jyrki Tuominen ja Petri Moisio

Toimintamme kymmenes puheenjohtaja oli vuonna 2000 uudestaan valittu ja peräti neljä toimikautta eli kahdeksan vuotta yhdistystä luotsannut **Jukka Tamminen** Elisasta. Hänen voimakaksikkonaan toimivat vuorollaan Reijo Härönoja Rautaruukista, Leena Jacobsson Postipankista, Jyrki Tuominen Lenminkäiseltä sekä Kaarina Kuisma Kansallisoopperasta. Myös Jäsentiedotteiden toimittaminen siirtyi Leenalta Kaarinalle vuonna 2000.

Työsuojelussa riittää tekemistä, totesi Jukka Tamminen kolumnissaan mm. *Zägä*-kampanjasta ja mittavista yritysostoista vuonna 2005:

Monilla työpaikoilla on käynnissä organisaatiomuutoksia ja organisaatioiden elinikä on varsin lyhyt. Pienimmillä työpaikoilla työsuojelupäällikön tehtävä on ns. oto-tehtävä. Isoimmilla työpaikoilla, joissa on vielä päätoimisia työsuojelupäälliköitä, esimiehen vaihtuminen on nopeaa eli vakanssia siirrettään organisaatiosta toiseen. Yhdistys on pyrkinyt tuomaan esiin työsuojelupäällikön tehtävän arvostamista. Järjestämällä koulutusta, tutkintoja yms. takaamme parhaiten arvostuksen jäsenkunnan keskuudessa.

Vahdinvaihto



Messuesittelijöinä vuonna 2004 Matti Tammi ja Irma Luukka

Pitkäaikainen toimistonhoitaja Irma Luukka siirtyi täysinpalvelleena ansaitulle eläkkeelle vuonna 2006. Työuransa vaikeimmaksi haasteeksi Irma kertoi tällöin:

Kun aloitin 18 vuotta sitten, oli tietokoneiden ihmeellinen maailma vielä vain kalpea aavistus tulevasta. Luottamus ensimmäisen toimiston PC:n toimintaan oli horjuva, ja siksi tein kaiken manuaalisesti. Koin, että pystyn hallitsemaan vanhan Remingtonin, mutta PC jallitti minua sen kun kerkisi. Tuo sama viharakkaussuhde on säilynyt kautta vuosien. Nyt kun kaikki hoidetaan ruutuun tuijottaen ja hiiri kourassa, haluan edes ihmisen äänen asioidessani hänen kanssaan – mieluiten vielä katsoa silmiinkin. Toisin sanoen, on juuri oikea aika siirtyä takaisin ihmisten pariin.

Irma sai seuraajakseen jäsensihteeriksi nimitetyn Anne Mäkelän ja vuonna 2007 sekä webmasterina että turvallisuuskoordinaattorina Ilmajoella etätyössä toimivan Johanna Salomäen. Jukka Tamminen panosti puolestaan yhdistyksen yleishallinnon kehittämiseen vuodesta 2006 siirryttyään entisen työnantajansa ulkoiseksi toimijaksi.

Uusi logo



Tällöin oli myös aika vaihtaa yhdistyksen vanha savupiipputeollisuuteen viittaava ratas-tunnus sinivihreään muotoon *finnsafe*, jossa alkuosan sininen tarkoittaa isänmaata ja loppuosan vihreä turvallisuutta. Sen edessä olevat hahmot kertovat lisäksi henkilöiden yhteistyöstä ja verkottumisesta. Uuden logomme on suunnitellut Marja-Liisa Ripatti Luze Oy:ltä.

Tehtävät ja rooli

Työsuojelupäällikön muuttuvat tehtävät ja rooli tutkimushanke yhdessä Tampereen aluetyöterveyslaitoksen kanssa alkoi Työsuojelurahaston rahoittamana vuonna 1996 ja valmistui Pentti Rantasen toimittamana alkuvuonna 1998.

Tietohakemisto

Jäsenille oleellista, yksinkertaista ja nopeasti löytyvää sekä helposti päivitettävää Tietohakemistoa pohdittiin aluksi Työterveyslaitoksen kanssa 1980-luvun lopulla, mutta hankkeelle ei saatu varoja Työsuojelurahastolta.

Työsuojelun tietokansio aloitettiin vuonna 1998 omana hankkeena puuhamiehinään Tapio Mäkelä, Matti Rauko ja Jukka Tamminen. Tavoitteena olikin tuottaa sekä paperiversio että sähköinen eli *e-book* versio nimenomaan suoraan internetiin. Vastaava päätoimittaja Jukka Tamminen kirjoitti päivitetyn tietokansion esipuheessa 30.9.2007 mm.

Työsuojelupäällikkö tarvitsee työssään tietoa lainsäädännöstä, määräyksistä ja ohjeista eri toimialoilta. Työsuojelupäällikön keskeisiä tehtäviä on asettaa tavoitteita yrityksen työsuojelutoiminnalle tiedottaessaan toimintaan ja työalaan liittyvät vaaratekijät ja vastata työsuojelun yhteistyöstä eri osapuolten välillä.

Tuloksellinen toiminta on tänä päivänä vaatimuksena työsuojelutoiminnassakin. Tämä tarkoittaa sitä, että toimintaa tulisi pystyä mittaamaan ja arvioimaan. Kehitystoimintaan tarvitaan keinoja ja lähestymistapoja. Kansio on tarkoitettu tässä mielessä ajatuksia herättäväksi ja tietolähteiden esittelyyn.

Tietokansio valmistui huhtikuussa 2000 ja sillä oli vuoden lopulla jo 240 tilaajaa. Kansio muodostuu neljästä osasta, jotka ovat tavoitteet, mittarit ja seuranta, keinot, sekä yhteistyötahot. Kansion laajuus on tällä hetkellä 400 sivua ja painosmäärä 500. Diplomityön jälkeiseen kirjoitustyöhön palkattiin ensin Johanna Ylitalo TTKK:lta apunaan Tuulia Palukka ja sitten Sanna Ström. Viimeisimmästä eli vuoden 2009 päivityksestä vastasi Toimi Kangas.

Ammattiin erikoistuminen

Turvallisuustutkintojen jälkeisen erikoistumisen selvittely aloitettiin vuonna 1999 yhdessä Tampereen Teknillisen Korkeakoulun kanssa. Yhdistyksen ja korkeakoulun eli sen turvallisuustekniikan laitoksen ja täydennyskoulutus Edutech'in kanssa suunniteltiin *turvallisuustekniikan ammatillinen erikoistumisohjelma* eli PD (Professional Development). Jäseninä PD-tutkinnon johdoryhmässä aloittivat Jukka Tamminen ja Tapio Mäkelä,

Erikoistumisohjelmassa huomioidaan aikuisopiskelijan valmiudet sekä muodostetaan tavoitteellinen ja korkeatasoinen 40 opintoviikon ammatillinen erikoiskoulutus aiempaa koulutusta osittain hyvittäen, jolloin esimerkiksi suoritetusta ylemmästä turvallisuustutkinnosta voi saada bonuksena jopa 20 opintoviikkoa. Saimme siis turvallisuustutkintomme osaksi virallista koulutusjärjestelmää – uranuurtajana koko Euroopassa.

Turvallisuustekniikan ammatillinen erikoistuminen antaa valmiuksia tunnistaa vaaroja ja häiriöitä, kehittää vahinkojen torjuntaratkaisuja, mitata turvallisuuden tasoa sekä johtaa työpaikan turvallisuustoimintaa. Tavoitteena on kouluttaa ja lisätä turvallisuustekniikan asiantuntijoita, jotka pystyvät toiminnallaan vaikuttamaan työ- ja elinympäristön laatuun, turvallisuuteen ja terveyteen.

Liityimme marraskuussa vuonna 2003 Työterveyslaitoksen vetämään eurooppalaisten työturvallisuus- ja työterveysorganisaatioiden verkostoon, Verkostossa nimeltä ENSHPO, joka oli perustettu pari vuotta aiemmin, on tällä hetkellä edustettua 17 maata sekä niissä useita toimivia alan organisaatioita.

Vuonna 2004 käynnistetty ja 2005 valmistunut TAK-hanke eli *Työsuojelupäällikön ammatillisen osaamisen kehittämis- ja arviointimalli* oli tavallaan jatkoa tälle ohjelmalle. Saimme hankkeeseen rahoitusta Työsuojelurahastolta, mutta jouduimme sitä laajentamaan ja viemään lähemmäksi linjaorganisaatiota. Tutkijatahoina ovat nyt Oulun Yliopisto ja Tampereen aluetyöterveyslaitos, joilta tavoittelemme tietoa ja lähestymistapoja auktorisoidun työsuojelupäällikön pätevyysvaatimuksiin.

Master of Safety

Rekisteröimme Oulun Yliopiston kanssa C-tason 60 opinto-
viikon tutkinnon nimeksi *Master of Safety*. A-tasoon vaaditaan
turvallisuustutkinnon suorittaminen ja viiden vuoden työkoke-
mus ja B-tasoon ylemmän turvallisuustutkinnon suorittaminen
ja kymmenen vuoden tuloksekas työskentely.

Pätevyityminen eteni vuoteen 2009 tultaessa toteutusvaihee-
seen Oulun Yliopiston ja sen täydennyskoulutuskeskuksen
kanssa nyt 90 opintopisteen *Master of Safety* – ohjelmaksi, jon-
ka ylemmän tason asteena on *eMBA(in Safety Management)* tut-
kinto. Koulutus kestää 1.5 lukukautta ja se toteutetaan moni-
muoto-opiskeluna. Ylempi eli *Executive MBA* tutkinto painottuu
alemman ohjelman tavoin strategiseen johtamiseen, turvalli-
suus- ja laatujohtamiseen, työsuojelun edistämiseen, riskienhal-
lintaan, mutta lisää erityisesti osallistujien mahdollisuuksia
kiinnittyä alan eurooppalaisiin ja globaaleihin toimijaverkkoihin
ja pätevyityksiin. Ohjelmat kytkeytyvät toisiinsa seuraavasti:



Kotisivut ja muu viestintä

Vuonna 1999 avattiin yhdistyksen ensimmäiset kotisivut, joilta sai tietoa yhdistyksen toiminnasta sekä jäsenhakulomakkeen. Samalla avattiin yhdistykselle myös sähköpostiosoite. Yhdistyksen kotisivut uusittiin vuonna 2004, jolloin avattiin samalla vain jäsenille tarkoitettu sivusto sekä sitä täydentävä ja Seija Vilanderin editoima kuvagalleria. Kyseessä ei ole kuitenkaan varsinainen intra, vaan yhdistyksen web-saitti *finnsafe.net*, josta tilaajat voivat lukea myös työsuojelukansionsa.

Työsuojelupäälliköt ry ASSOCIATION OF FINNISH SAFETY MANAGERS		TSP-Safetymedia Oy Koulutusta Konsultointia Auditointia		
Etusivu	Rekisteröityminen	Jäsenalue	Säännöt	Palvelut
Hallitus	Hae jäsenyyttä	Päivä tietosi	Ilmoittautuminen	TTP 2011

Työsuojelupäälliköt ry on vuonna 1970 perustettu yhdistys, jossa on yli 700 jäsentä. Toimintamme on sekä valtakunnallisesti, että maakunnallisesti kattavaa.

Meitä arvostetaan, koska meihin kuuluu niin teollisuuden, palvelualojen, tutkimuslaitosten kuin korkeakoulujenkin työsuojeluasiantuntijoita ja -osaajia.

Kotisivujen valikkosivu tällä hetkellä. Jäsenalue avautuu erikseen haetuilla tunnuksilla ja työsuojelukansio tilaajakohtaisella koodilla

Viestinnän aukkoja kartoitettiin kotisivuilla tehdyllä kyselyllä vuonna 2007, johon vastasi 59 jäsentä. Jäsentiedotetta sellaisenaan piti hyvänä 92 % sekä sen tietosisältöä 80 %. Kotisivuihin toivottiin lisää linkkejä ja turvallisuustutkintoon oli edelleen suoritusmotivaatiota.

Sosiaali- ja terveysministeriön vetämässä valtakunnallisessa vuoden 2007 netti-kansanäänestyksessä *paremman työelämän puolesta* saatiin peräti 31 755 kannanottoa. Niissä oltiin eniten samaa mieltä seuraavissa väitteissä: sama ansiotaso ja urakehitys sukupuolesta riippumatta (97 %), myös isät hoitovapaalle (95 %), voitava puuttua jatkuviin epäselviin sairauspoissaoloihin (92 %) ja työkykyä kohennettava kuntoutuksella (91 %) sekä eniten erimieltä työuran jatkamiseen 68-vuotiaaksi (82 %).

Tapauksia ja huomionsoituksia

TTP-päivät järjestettiin 25. kerran vuonna 1998 Tampereella teemalla *oma jaksaminen ja työympäristö*. Siinä avautui ensimmäistä kertaa myös valtakunnallinen ikäohjelma teemanaan: *ikä ei ole vamma, vaan voimavara*. Ikä-keskustelu jatkui kuumana myös seuraavana vuonna.

Suomen ensimmäiset työterveys- ja turvallisuussertifikaatit myönnettiin vuonna 1998. SFS Sertifiointi Oy:n työryhmässä oli tuolloin varapuheenjohtajamme Kari Pylkkänen.



Matti Haro, Matti Tammi, Oiva Siltanen, Jukka Tamminen, Tapio Mäkelä, Teuvo Karhu. ja Matti Rauko 30-vuotisjuhlariistelyllä marraskuussa 2000

Yhdistyksen neuvottelupäivät 15-17.11.2000 pidettiin *30-vuotisjuhlaseminaarina* m/s Silja Symphonylla, johon osallistui ennätysmäärä eli liki sata jäsentä. Tilaisuuden alussa oli vastaanotto, jonka tunnelma oli juhlallinen, mutta silti lämmin ja kotoinen. Luentojen jälkeen kuultiin juuri kunniajäseneksi valitun Teuvo Karhun alustus työsuojelun kehittymisestä kolmen vuosikymmenen saatossa. Juhlissa jaettiin omana huomionsoituksena paitsi turvallisuustutkintojen diplomit myös yhdistyksen ensimmäiset plaketit, joista kerrotaan tarkemmin liitesivuilla. - Vuoden 2005 neuvottelupäivät Hämeenlinnassa vietettiin työn merkeissä.

TTP-päivien vastaavat juhlat vietettiin puolestaan vuonna 2003 m/s Mariella'lla, jossa molemmat kurssisihteerit Tuula Leppänen ja Irma Luukka palkittiin työympäristömitalilla. TTP-2004 kokeili puolestaan hyväksi osoittautunutta rinnakkaisessiota osanottajiensa taustavalinnoilla.



Pentti Rantanen
laivan kannella v. 2004



Marita Hyttinen
turvamesuilla v.2006

Koulutustapahtumien lopputase vuodesta 1991 osoittaa, että järjestimme loppuvuoteen 2007 mennessä kaikkiaan 48 kurssia, seminaaria tai tietoisuuskurssia, joissa yli 4200 osallistujaa. Tampereen ATL:n kanssa pidettyjä ja Pentti Rantasen vetämiä *Työsuojelupäällikön peruskursseja* oli noina vuosina 77, joihin on tilastoitu vuosilta 1992-2007 liki 2100 osallistujaa.

Tasavallan presidentti myönsi keväällä 2005 puheenjohtajallemme eli Elisa Oyj:n työsuojelu- ja ympäristöpäällikkö Jukka Tammisselle yli-insinöörin arvonimen, jota hakivat sekä yhdistys että työnantaja. Sillä halutaan osoittaa arvostusta Jukka Tammisselle hänen laajasta työ- ja kehittämistoiminnastaan turvallisuusalailla.

Saman vuoden syksyllä oli jäsentiedotteemme etusivulla kolumni nimellä *Elämää ei ole etukäteen kirjoitettu* sekä sen jälkeen Reijo Härönojan jäähyväiset yhteistyökumppanien ja ystävien eli Tallinnan helikopterisurmassa menehtyneiden Työturvallisuuskeskuksen avainhenkilöiden eli Tapio Kuikon, Marjut Ruotsalaisen ja Matti Kopperin muistolle.

Uudet säännöt

Yhdistyksen säännöt ajanmukaistettiin vuonna 2001 poistamalla mm. varajäsenyys hallituspaikkojen osalta. Sääntöjen toinen pykälä määrittelee yhdistyksen tarkoituksen seuraavasti:

1. edistää turvallisuutta, työhyvinvointia ja työympäristötoimintaa
2. lisätä jäsentensä tietoutta turvallisuuteen, työhyvinvointiin ja työympäristöön liittyvissä kysymyksissä
3. välittää jäsenilleen alaan liittyvää tietoa sekä kotimaassa että ulkomailla
4. luoda jäsenilleen mahdollisuuksia osallistua alan koulutustoimintaan
5. toimia jäsentensä ammatillisena yhteisönä ja edustajana annettaessa lausuntoja alaan liittyvissä kysymyksissä

Uusia säännöksiä ja hankkeita

Vuoden 1958 *työturvallisuuslaki* korvattiin uudella vuonna 2003. Uudessa laissa painotetaan erityisesti paitsi vaarojen poistamista mutta myös niiden arviointia. Terveydellä tarkoitetaan siinä niin fyysistä kuin psyykkistä terveyttä, joten siinä kielletään häirintä ja muu epäasiallinen kohtelu hiostamista ja työtehtävien poisimua myöten. Espoon kaupungin työsuojelupäällikkö Kirsti Karlsson edusti myös yhdistystä palvelutilanteissa kohdatun fyysisen väkivallan ehkäisemistä selvittävässä projektiryhmässä vuosina 2004/2005.

Tästä kerrottiin lisää vuonna 2006 Jäsentiedotteessamme nettilehteä Uusi Toimisto referoiden sekä sittemmin toimistoturvallisuusartikkelissa vuodenvaihteessa 2007/08 kirjoittajina Tiina Lius ja Marita Hyttinen. Se näkyi myös yhdistyksen järjestämässä messuseminaareissa, joiden teemaksi tuli esimerkiksi kiusaaminen ja väkivalta työsuojelussa.

Toinen muutos koski tapaturmien yhtenäistä tilastointia EU:ssa eli *Eurostat*-järjestelmää vuodesta 2003. Siinä painotetaan lähinnä yli neljän poissaolopäivään johtaneisiin työpaikkatapaturmiin Suomessa sovelletun kolmen päivän asemesta.

Työterveyshuoltolaki uusittiin vuonna 2001 ja työsuojelun valvontalaki puolestaan vuonna 2006. Valvontalaissa määritellään erityisesti työsuojelupäällikön tai tarvittaessa käytettävän ulkopuolisen asiantuntijan riittävä osaamistaso. Jukka Tamminen arvioi toimintaamme vuonna 2001:

Yritystoiminta tänä päivänä on muodostunut verkostosta, jossa alihankinta on merkittävä osa ketjua. Laatu järjestelmät vaativat verkoston kaikkien osien toimivuutta. Turvallisuussopimukset ja vastaavat edellyttävät myös alihankinta-organisaation toiminnan varmistamista.

Kansainvälisten yritysten Suomeen rantautumisen johdosta turvallisuusasiat ovat alkaneet kiinnostaa myös suomalaisia yritysjohtajia. PK-yrityksille kehitetyt menetelmät soveltuvat myös suuremmille yrityksille turvallisuuden itsearviointiin.

Työsuojelun valvontalain valmistelussa vuonna 2004 painotimme myös työnantajan nimeämän työsuojelupäällikön ja ulkoisten alan asiantuntijoiden riittävää osaamista. Kaiken kattavien ilmaisten neuvojen aika kun nyt on ohi.

Työturvallisuuskortti

Suomen työsuojelun menestystarina on *työturvallisuuskorttikoulutus*. Vapaaehtoinen kortti on kehitetty ennen kaikkea teollisuuden yhteisille työpaikoille, mutta se soveltuu myös rakennuslalle, julkiselle sektorille jne. Korttikäytännön tavoitteena on parantaa yhteistoimintaa tilaaja- ja toimittajayritysten välillä, tukea työnopastusta sekä antaa perustietoa työsuojelusta tapaturmia ja vaaratilanteita vähentäen.

Vuonna 2003 käynnistynyt hanke lähti liikkeelle omina kouluttajakursseina tavoitteenaan muutama kymmenentuhatta suorittajaa. Sen suorittajia oli neljä vuotta myöhemmin jo yli 440 000. SPEK hoitaa edelleen korttien jakelun ja sitä hallinnoi TVLL:n jälkeen Työturvallisuuskeskuksen asettama työturvallisuuskorttitoimikunta, jossa Finnsafella on kolme mandaattia.



Sosiaaliministeri Sinikka Mönkäre kukitti erityisansiomitalistit Reijo Härönojan, Pentti Pakkalan ja Pauli Karjalaisen v. 2005

Järjestelmän synnyttäjät olivat varapuheenjohtajamme Reijo Härönoja ja Pauli Karjalainen sekä Lapin ja Oulun työsuojelupiirin päällikkö Pentti Pakkala, jotka palkittiin ansioistaan työympäristön erityisansiomitalilla vuonna 2005. Työturvallisuuskorttitoimikunnan puheenjohtajana Reijo Härönojan jälkeen toimi jäsenemme Kari Korpisaari SVR Viitosista. ja nyt Paavo Hirvikoski ABBstä. – Työturvallisuuskortin kehittämistä ja kansainvälistämistä tutkittiin puolestaan Työsuojelurahaston hankkeena vuonna 2007.

Foorumit

Muita yhteistoimintahankkeitamme on VTT:n koordinoima *PK-RH Foorumi* vuodesta 2002, jonka tavoitteena on edistää suomalaisten pienten ja keskisuurten yritysten kilpailukykyä riskienhallinnan avulla. Olemme myös mukana vuodesta Finnsecurityn vetämässä *Turvallisuusalan yhteistyöfoorumissa* TAF vuodesta 2003 sekä Valtioneuvoston vuonna 2001 käynnistämässä ja Työterveyslaitoksen ohjaamassa *Nolla-tapaturmaa foorumissa* eli työturvallisuutta jatkuvasti edistävässä työpaikkojen muodostamassa verkostossa vuodesta 2005. Edustajanimme näissä vaikuttivat Jaakko Hietala, Pauli Karjalainen, Kirsti Karlsson, Kaarina Kuisma ja Jukka Tamminen.

Liityimme vuonna 2007 jäseneksi Suomalaisen Työn Liittoon ja saimme samalla käyttöömmme avainlipputunnuksen. Olemme myös tiivistäneet verkottumista ENSHPO:n puitteissa vuodesta 2007.

Pietarissa ja Bilbaossa



Ystävyysvierailulla Pietarin tupakkatehtaalla v. 1999 Leena Jacobsson, Kari Pylkkänen, opas, Teuvo Oksanen, Jyrki Tuomien ja Matti Rauko

Pietari oli 90-luvulla lähinnä eurooppalaisen työsuojelun alho ja tupakkatehdas aikansa Haades. Vuosikymmen myöhemmin oli eurooppalainen työsuojelu kuitenkin ankkuroitu Bilbaoon.

Euroopan työsuojeluvirasto OSHA järjesti ensimmäisen Suomessa vietetyn työsuojelun teemaviikon lokakuussa vuonna 2006 aiheenaan *Hyvä startti työhön* sekä vuonna 2007 aiheenaan *Keveyttä työhön*. OSHA toimii EU:n virastona Espanjan Bilbaossa pääjohtajanaan suomalainen Jukka Takala ja tehtävänä tiedon tuottaminen ja jakelu sekä kunnianhimoisten tavoitteiden asettaminen työympäristöstrategialle.



Jukka Tamminen ohjenta yhdistyksen pöytäviirin OSHA:n varajohtaja Andrew Smith'ille; keskellä Markku Aaltonen

Yhdistys teki huhtikuussa 2007 nelipäiväisen opintomatkan Bilbaoon eli *Työsuojelun Mekkaan* keskustellen 16 jäsenemme voimin mm. Nolla-tapaturmaa ohjelmasta sekä turvallisuustutkimuksen kehitys- ja rahoitusmahdollisuuksista. Opintomatka-kertomuksen päättösanoiksi siteerataan EU:n työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioista vastaavaa komissaari Vladimir Spidla'a: *"Työpaikoilla sattuu vuosittain neljä miljoonaa työtapaturmaa, jotka aiheuttavat suunnattomia kustannuksia EU:n taloudelle"*.

Jukka Tammisen kauden muista huippuhetkistä lienee paikallaan kurkistaa kuvagalleriaamme eli vuosiin 2002 ja 2007.



Neuvottelupäivämme Silja Serenadella Palopäällystöliiton kanssa 2002



Marita Hyttinen, Eino Vauhkonen, Erkki Taskinen, Mika Tynkkynen, Matti Bergbacka, Markku Passi, Seppo Vaalavuo ja Jukka Tamminen jäsenmatkallamme Bilbaossa v. 2007 (kuvan otti Thomas Konsin)



Neuvottelupäiviemme osanottajia 2007: *Tukholman pieni rautamies* sekä Karl-Henrik Lemström, Martti Humppila, Kertuli Harjanne ja Aino Pippuri; toinen oikealta on Jukan seuraaja varapuheenjohtajamme Kaarina Kuisma

Jaksaminen ja sitoutuminen

UPM-Kymmenellä tehdyn sairauspoissaolojen hallintaa koskevan opinnäytteensä – koordinaattorina Pauli Karjalainen - tiimoilta kirjoittaa Jenny Räihä vuonna 2005 mm:

Työelämässä ja työntekijöiden ikärakenteessa tapahtuvat muutokset ovat osaltaan nostaneet pintaan huolen työssä jaksamisesta. Voidaan puhua ilmiöstä *tekniikka nuorentuu, mutta työvoima vanhentuu*. Nykyisin toivotaan entistä enemmän, että vapaa-aika ja työelämä olisivat sopusoinnussa – erityisesti nyt, kun uuden eläkemallin myötä työntekijöitä kannustetaan jatkamaan työelämässä entistä pitempään.

Turvallisuuskulttuurin muutosta tutki puolestaan UPM:n eurooppalaisilla tehtailla Mari Pakarinen vuonna 2006. Turvallisuuskulttuuria kehitettäessä tulivat esille johdon sitoutuminen, alan näkyvyys ja koulutus, riskien tunnistaminen ja raportointi sekä toimenpiteiden säännöllisyys.

Tukekaamme tasa-arvoa ja vastustakaamme ikärasismia

Kahdeksan vuotta eli neljä kautta toimineen Jukka Tammisen viimeinen kolumni puheenjohtajana on päivätty 7.9.2007 teemalla: *Hiljainen tieto häviää yrityksistä*. Jukka toteaa siinä mm.

Useat yritykset ovat viime vuosina vähentäneet henkilöstöä tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Lähtijät ovat etupäässä olleet alle 60-vuotiaita tai hieman sen ylittäneitä. Näillä on ollut takanaan pitkä työkokemus ja ammatillinen osaaminen. Yritykset ovat vähän välittäneet näiden henkilöiden tiedon siirtämisestä tulevaisuuden käyttöön.

Seniorit voisivat toimia tutoreina ja ideoijina osan päivää viimeisinä työvuosina. Hiljaista tietoa ei monesti ymmärretä ottaa talteen. Organisaatiot muuttuvat nopeasti. Jotkut asiantuntijatehtävät lopetetaan ja asiat jäävät kuin kellumaan. Asiat ajelehtivat ja asioiden hoitoon menee aikaa. Pyörä keksitään uudestaan. Yrityksissä kuvataan prosesseja, mutta vanhoja toimintamalleja unohdetaan.

Miten tilanne näkyy asiakkaille. Monesti se näkyy osaamattomuutena ja joskus se johtaa asiakasmenetykseen. Tällaiseen ei millään yrityksellä pitäisi olla varaa. Eri-ikäisistä henkilöistä koostuva työyhteisö on työpaikalle rikkaus. Tieto siirtyy sukupolvelta toiselle ja nuoret tuovat uutta ajattelua vanhojen käytäntöjen oheen.

Jukka päättää kolumninsa toiveeseen: *Tukekaamme tasa-arvoa ja vastustakaamme ikärasismia* – ja jatkaa toiminnanjohtajana sekä hallituksen jäsenenä vuodesta 2008.

6. SELVÄT SÄVELET

Vuosi 2008 oli uusin askel kohti jäsenten tasa-arvoa, kun puheenjohtajaksi valittiin **Kaarina Kuisma** Suomen Kansallisoopperasta naisten osuuden jäsenistöstä noustua 20 prosenttiin.



Kaarina Kuisma



Pauli Karjalainen



Jyrki Tuominen



Petri Moisio



Jukka Tamminen



Anne Mäkelä

Kaarina Kuisman hallituskausilla 2008-2010 olivat varapuheenjohtajana Pauli Karjalainen UPM-Kymmenestä, Jyrki Tuominen Lemminkäiseltä vuoteen 2008 ja Petri Moisio STX Finland Cruiselta vuodesta 2009. Jukka Tamminen jatkoi hallituksen jäsenenä ja toiminnanjohtajana ja Anne Mäkelä järjestösihteerinä.



Saara Vuorio ja Aino Rahi



Johanna Salomäki

Ensimmäinen Safety Lady eli Saara Vuorio Tapaturmavakuutuslaitosten liitosta kirjattiin rivijäseneksi jo 70-luvun alussa ja ensimmäiseksi hallituksen ulkopuolelta kutsuttiin tilinpitoon sekä sen jälkeen myös tilintarkastajaksi Pirjo-Riitta Jyräs Airamilta muutama vuosi myöhemmin. Pari Safety Ladya ennen Kaarinaa löytyy myös varapuheenjohtajistosta eli Aino Rahi Sampo-Vakuutuksesta vuodelta 1984 ja Leena Jacobsson Postipankista vuodelta 2000. Kaarinan hallituksessa on vuonna 2010 kolme naisjäsentä eli Marita Hyttinen Eterasta, Marjo Hyödynmaa Lemminkäiseltä ja Tiina Lius Golder Associatesilta sekä ulkopuolisena webmasterina ja myös tämän teoksen kuvatoimittajana Johanna Salomäki.

TTP-päivien yhteistoimintapartnereista ovat nyt tasa-arvoon siirtyneitä ykkösiä työterveyslääkärien Rea Lagerstedt, työfysioterapeuttien Johanna Jussila, työterveyshoitajien Leila Rautjärvi ja Finnsafen Kaarina Kuisma työhygieenikkojen Kyösti Louhelaisen jäätyä miespuolisten ainoaksi turvaajaksi.

Pittoa käpälämäkeen

Vuosien 2000- 2002 varapuheenjohtajamme Leena Jacobsson antakoon kuitenkin aluksi oman alustuksensa turvallisuusverkottumisen ulottumisesta juhliivan yhdistyksemme imagoon.

Viime vuosikymmenen aikana tapahtuneet työelämän rajut muutokset ovat lisänneet henkisen työsuojelun tarvetta ja myös työhyvinvoinnin merkityksen tunnustamista. Johtuneeko siitä, että työsuojelupäälliköiden joukkoon on hakeutunut entistä enemmän naisia? Olisiko naisilla herkempi vaisto tunnistaa henkilöiden ja työyhteisöjen tunnemaailmoita, parempi taito kommunikoida ja antaa tukea sekä kyky verkostoitua.

Myös yhdistyksemme hallitus- ja johtopaikoilla alkaa naisten panos näkyä kiitettävästi. Koulutustilaisuuksien osallistujista ja luennoitsijoistakin iso osa on naisia. Merkityksellistä on sekin, että työsuojelupäällikkö-siskot haluavat kokoontua myös epävirallisesti, toisiaan ammatillisesti tukeakseen tai vain lystiä pitäääkseen. Esimerkkinä tästä *Safety Sisters*, riemukas kuuden työsuojelunaisen poppoo, joka syntyi runsas kymmenen vuotta sitten juuri silloisen ammatillisen verkostumisen seurauksena.

(Leena Jacobsson 8.4.2010)



Safety Sisters naisten kymppillä vuonna 1999 (vas.)
Leena Jacobsson, Irma Luukka, Aino Pippuri, Kaarina Kuisma ja Eija Kupi

Parempaan työntekoon tarvittiin tämän globaalilaman alettua siis aivan uutta pehmoviritystä eli *luistonestoa henkisten lumi-
osastolle*, tilauskirjan riutumisen takia eläkeputkeen taikka osa-
kekurssin syöksytyä irtisanottujen kypälämäkeen

Tämän päivän naispäättäjiemme täsmälääkkeet lamaan olivat vähemmän teknisiä kuin aiemmin saadut reseptit. *Marita Hytti-
nen* tarjosi toimihenkilöille valmiutta tunnistaa heikkoja signaa-
leita laman virittyessä alkuvuonna 2008.

Kaarina Kuisma tiedottajana vaikutui puolestaan saman vuo-
den kesällä Espoon Emmassa kohtaamastaan Maaria Wirkkalan
tilateoksesta *Näennäinen* seinään nojaavine hauraine lasitikkai-
neen. Lama ja ahdistus syvenivät vuoteen 2009 tultaessa, mutta
nyt oli kirjoitettava uudet lääkkeet työssä jaksamiseen ja työuri-
en pidentämiseen sekä tänä vuonna juhliemme jälkeen uudet
strategiat toimintaamme. Kansainvälistymiseen tarvitaan ilmei-
sesti myös uutta nimeä logomme mukaan.

*

TOIMIHENKILÖTYÖN RISKIT RIVIIN

Psykososiaaliset riskit... tunnistetaan, niiden suuruus pyritään arvioi-
maan ja sovitaan toimenpiteet, joilla riskejä pienennetään tai poiste-
taan. Henkilötasoinen menettely on esim. työterveyshuollon terveys-
tarkastus ja esimies-alaiskeskustelu, työyhteisötasoisia ovat työpaik-
kaselvitykset, riskikartoitukset ja työyhteisökyselyt. Työntekijällä on
oikeus perusteluista syistä pyytää myös selvitys työkuormituksestaan.

(Marita Hyttinen, 6.2.2008)

TYÖSUOJELUN HAURAUUS JA TAPATURMIEN HETKELLISYYS

Herkät lasitikkaat muistuttivat ... työsuojelun hauraudesta. Tikastyön
turvallisuus on ollut suorastaan klassisia kysymyksiä työsuojelussa.
Tapaturman sattuessa yksi hetki muuttaa kaiken. Kaikki tapahtuu se-
kunnin murto-osassa. Hetken nopeus ja ohikiittäminen. Ja hetkessä nä-
keminen, eläminen. Kaikki menee ajassa ohi. (Kaarina Kuisma 3/2008)

ON VAIN USKALLETTAVA ELÄÄ

Elämä on lyhyt resurssi, joka kannattaa hyödyntää ilman lamaantuneita välikausia. On vain uskallettava elää. Kannattaa tarkistaa elämän-asennettaan, katsoa ja luottaa enemmän positiivisiin juttuihin. Eikä tämä tarkoita silmien sulkemista ikäviltä asioilta, mutta niiden suhde myönteisiin asioihin on nähtävä oikeassa suuruusluokassa.

(Kaarina Kuisma 15.5.2009)

HENKINEN TYÖYMPÄRISTÖ, ARVOSTA MINUA!

Työn ilo syntyy monista tekijöistä. Jokainen meistä tarvitsee luotettavia ihmisiä ja kollegoja lähelleen, joiden ammattitaitoon ja joihin ihmisinä voimme turvautua hyvinä ja huonoina hetkinä. Nousevina 2010-luvun työntekijätaitoina ovat moniosaamisen lisäksi yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, siis kyky olla asiallisesti ihmisten kanssa ja toimia luotettavasti ryhmässä.

(Kaarina Kuisma 3/2009)

Taide ja kulttuuri kytkeytyvät Opetusministeriön vuoden 2010 ohjelmassa myös työssä jaksamiseen ja työurien pidentämiseen. Se kytkeytyy samalla yrityksen yhteiskuntavastuuseen ja painottuu taloudelliseen menestykseen. Kaarinan pääkirjoitus jäsentiedotteessamme 15.2.2010 päättyy sanoihin: *Taiteesta on moneksi. Etsikäämme sitä avuksi työpaikallemme teknillis-taloudellisessa kilpajuoksussa arkea virkistämään ja työn iloa luomaan.*

VOIMAA JA PUHTIA YHTEISÖLLISYYDESTÄ

Ottakaamme vastavuoroisuus ja toiveikkuus johtotähdiksemme. Kohdelkaamme toisiamme arvostavasti niin työntekijäin ja esimiesten kuin työntekijöidenkin kesken. Yhteisöllisyydestä kasvava pääoma edistää terveyttä, vähentää masennusta ja parantaa tuloksellisuutta.

Vuonna 2010 annettiin kolmannen kerran Työrauhan julistus, jonka laatija on Tampereen yliopiston työhyvinvoinnin professori Marja-Liisa Manka, joka kommentoi aihetta Työeläkelehdessä numerossa 1/2010. *Työhyvinvointitoiminta vaikuttaa paitsi terveyteen myös työkyvyn ja työurien eheyteen. Tämä on tärkeää, kun kiire ja aikapaineet ovat työelämässä lisääntyneet ja työn mielekkyys on vähentynyt.*

Tekniikan kilpajuoksussa

Lama puri myös koulutustoimintamme perinteisiin, kun vuoden 2008 TTP-päivillä oli ansiokas ohjelma, mutta vähän osallistujia. Tätä syvensi ilmeisesti yhden partnerimme saamat sinänsä oikeutetut ja jo nousukaudella sovitut kuoppakorotukset, joten vuoden 2010 päivät siirrettiin seuraavaan vuoteen.

Turvallisuustutkinnot tulivat kahden vuosikymmenen aikuisikään vuonna 2008, jolloin tutkinnon suorittaneita oli kaikkiaan noin 100. Näistä on yhdistyksen jäseniä joka kolmas vuoden 2009 lopulla eli 22 YTUn ja 11 TUTn suorittaneita.

Nolla tapaturmaa –foorumi täytti puolestaan viisi vuotta myös vuonna 2008. Foorumi juhlisti toimintaansa perustamalla Jorma Saari –tunnustuspalkinnon, joka myönnetään työturvallisuuden pitkäjänteisestä ja tuloksellisesta toiminnasta.

Työsuojelurahasto täytti 30 vuotta vuonna 2009. Sosiaali- ja terveysministeri Liisa Hyssälä esitti juhlapuheessaan työelämän pitkäjänteistä kehittämistä: *Tavoitteena on vähentää työtapaturmia 40 prosentilla. Vaikka tapaturmiin keskittyminen voi kuulostaa vanhanaikaiselta, ei se sitä ole. Työturvallisuus on vietävä osaksi organisaation kaikkea toimintaa ja päätöksentekoa.*

Toiminnanjohtajamme Jukka Tamminen palaa em. juhlavuosien jälkeen omaan visioonsa työturvallisuuden parantamisessa.

TEKEMISTÄ RIITTÄÄ TYÖTURVALLISUUDEN PARANTAMISESSA

Suomessa on tehty turvallisuustyötä tehostetusti jo 40 vuotta. Tällä aikaa työtapaturmat ovat vähentyneet 180 000 tapaturmasta 120 000 tapaturmaan vuodessa. - Tilanteeseen varmastikaan ei voida olla tyytyväisiä. EU on asettanut viisivuotiskaudelle 25 prosentin tavoitteen tapaturmien vähentämisessä.

Tunne + tieto = asenne. Tämän yhtälön opin jo 30 vuotta sitten. Tunne on perimässä ja saavutetussa kokemuksessa. Tietoa lisäämällä voidaan muuttaa asennoitumista työturvallisuuteen. Työturvallisuuskorttijärjestelmä on oiva esimerkki tiedon jakamisesta. Ehkä enemmän pakollisuutta näihin asioihin tulisi vaatia keski- ja korkeariskisillä työpaikoilla. (Jukka Tamminen 3/2009)

Vuoden 2010 alkaessa tuli voimaan mm. läänit ja maaherrat lakkauttava valtion aluehallintouudistus, jonka mukaan maassa on kuusi aluehallintovirastoa eli AVIa. Työsuojelupiirit lakkautettiin, mutta niiden toiminta siirrettiin aluehallintovirastoille. Lapin työsuojelua hallinnoi kuitenkin Pohjois-Suomi, joten maassa on viisi työsuojelun vastuualueita. Etelä-Suomen AVI:n työsuojelun vastuualueelle sijoittuu lähes puolet Suomen elinkeinoelämästä ja työpaikoista. Työsuojeluvalvonta säilyy ennallaan. Viraston sijaintipaikka on vanhan läänijaon mukaisesti Hämeenlinna.

Tunnuslukuja ja mittareita

Vuosia on todettu, että tapaturmien tunnusluvut eivät ole vertailukelpoisia eri yritysten työpaikkojen välillä. Tätä pohdittiin ensimmäistä kertaa TVLL:n työryhmässä jo 1980-luvun lopulla, mutta varsinainen tunnuslukuseminaari järjestettiin vasta vuonna 2006 Vantaalla yhteistoimin Tapaturmavakuutuslaitosten liiton, Työterveyslaitoksen ja If-vakuutuksen kanssa. – Kaikki seminaarin luennoitsijat olivat jäseniämme eli Kari Häkkinen, Ulla Juuti, Pauli Karjalainen, Timo Liimatainen, Jorma Saari, Hannu Tarvainen ja Marko Visuri,

Seminaari tuotti lisäkatetta vuonna 2009 hankkeessa *Työturvallisuusmittareiden tehokas hyödyntäminen*, jossa partnereina yhdistyksemme ohella olivat TVLL, Sosiaali- ja terveysministeriö, Tampereen teknillinen yliopisto ja Työsuojelurahasto. Hankkeen tavoitteena on löytää reagoivia ja ennakoivia mittareita työpaikkojen käyttöön. Jukka Tamminen suunnitteli hankkeeseen liittyvän Excel-taulukon, jolla yritys voi raportoida työturvallisuusmittareista mm. asiakkaalleen.

Asiantuntijoiden auktorisointi

Master of Safety johtamisohjelma oli valmiina Oulun yliopistossa vuonna 2009, mutta sen aloittaminen siirtyi laman vuoksi syksyyn 2010. Ohjelmaan liittyvä auktorisointivalmennus aloitetaan yhdistyksen ja Hyrian eli Hyvinkää-Riihimäki Ammattiopistolaitoksen kanssa samoin vasta syksyllä 2010.

Työsuojelupäällikön pätevyitysmiskoulutus on tarkoitettu alan asiantuntijatehtävissä toimiville. Koulutuksen tavoitteena on perehtyä työsuojelun eurooppalaisiin ja kansallisiin määräyksiin, turvallisuusjohtamisen ja riskienarvioinnin menetelmiin, työsuojeluun liittyvään tutkimukseen sekä turvallisuuskoulutuksen viestintään. Koulutuksen hyväksytystä suorituksesta saa auktorisointitodistuksen, joka on osoitus alaan perehtymisestä. Auktorisointikoulutuksella on EU vertailtavuus. - Auktorisointitasoja on kolme eli vähä-, keski- ja korkeariskiset työpaikat niille määriteltyjen progressiivisten hakukriteereiden mukaisesti.

Riskit haltuun

Eurooppalainen kunnossapidon turvallisuuskampanja käynnistyi - kattolumien sulettua ja tulivuoripilven pudottua - vapun alla eli maailman työturvallisuuspäivänä 28.4.2010 jatkuen sitä seuraavan talven ensi pyryihin eli marraskuulle 2011 saakka.

Turvallisuusalan Klusteri on alan eri järjestöjen muodostama ryväs ts. kehityskeskittymä, johon kuuluu samanaikaisesti sekä yhteistyötä että kilpailua. Hankkeen käynnisti vuonna 2009 Finnsecurity ja yhdistyksemme on ollut mukana jo alusta alkaen isännöiden Klusterin kolmatta kokousta keväällä 2010. Lähtövuoden aikana kartoitettiin järjestöklusterin strategia eli tarve, motiivit ja tavoitteet, yhteistyön sisältö, haasteet sekä yhteistyön kehittäminen. Klusterin kolmannen kokouksen kiertävää puheenjohtajuutta operoi toiminnanjohtaja Jukka Tamminen.

Yksi Klusterin hankkeista on perustaa säätiö turvallisuusalalle. Sen tarkoituksena on edistää turvallisuutta, turvallisuusosaamista ja turvallisuusliiketoimintaa Suomessa myöntämällä avustuksia ja stipendejä alan hankkeisiin ja harjoittaa tiedotustoimintaa. *Turvallisuuden edistämissäätiön* säädepääomaksi on suunniteltu 25 000 € tasasuuruusina osuuksina. Yhdistyksen hallitus on sitoutunut olemaan mukana säätiön perustamisessa, josta on tarkoitus tehdä päätöksiä syksyllä 2010.



Klusterin hallitus strategiapalaverissa keväällä 2010
esittelijänä (seisten) Martti-Herman Pisto Finnsecurity’stä

Ne kaksikymmentä

Yhdistyksen hallinnon pitkässä juoksussa meitä hallinnoi nyt 11. puheenjohtaja sekä 23. ja 24. varapuheenjohtaja. Hallituksen jäsenistä molemmat viimeksi valitut ovat jaetulla sijaluvulla 67.

Kahden ensimmäisen vuosikymmenen aikana järjestimme 35 eri koulutustapahtumaa, mutta vuosina 1991-2009 jo 161 kurssia osanottajamäärän ollessa nyt yhteensä 7329, joita valmennettiin noin 115 000 koulutustunnin verran. Tampereen alueellisen työterveyslaitoksen kanssa järjestettyjen yhteisten peruskurssien osuus oli tällöin 96 kurssia ja koulutustunneista noin 47 %

Jäsenillemme on vuosina 1991-2009 myönnetty kuusi Työympäristön erityisansiomitalia ja seitsemän ansiomitalia. Olemme tämän ohella myöntäneet näinä vuosina kolme kunniajäsenyyttä, 23 plakettia, 26 kultaista ansiomerkkiä ja 47 viiriä. Lisäksi olemme yhteisöjäsenillemme myöntäneet 10 plakettia, 12 viiriä ja 11 kunniakirjaa.

Yhteisöjäsenemme katto-organisaationa on vuonna 1973 perustettu *Suomen Työsuojelualan Yritysten Liitto* eli STYL, jonka esihistoriaan kuuluu esimerkiksi talvisodan kynsistä Vaasaan evakuoitu *Suomen Kaasusuojelujärjestön Naamarivalmistamo*. Yhteisten vuosiemme saatossa löytyy neuvottelupäiviltämme peräti tuhatkunta eri standia alan käytännön ratkaisuihin. Alla olevat vaikuttajat on kuvattu laivaseminaarissa syksyllä 2009.



STYL:in puheenjohtaja Kari Koskinen ja toiminnanjohtaja ja Jouni Ojala



Timo Westersund Sievistä



Kari Salmela Vaasasta

Vuoden 2009 galleriassa



Ministeri Liisa Hyssälä ja Jukka Tamminen työpöydän erityisansiomitaleja jakamassa



Juhlimme 100 vuotiasta täyttäneitä Työsuojelunäyttelyä Petri Moisio (vas), Pauli Karjalainen, Jukka Tamminen,

Miten sinä jaksat

TTP-päivien sijaan järjestettiin 25.3.2010 Hyrian tiloissa Riihimäellä seminaari, jossa pohdittiin työhyvinvoinnin edistämistä yhdessä muiden TTP-toimijoiden kanssa.

Seminaarin junaili jäsenemme Marita Hyttinen kysyen työssä jaksamisesta sekä selosti työpaikallaan Eterassa tehtyä ns. teräsvaskantotutkimusta. Leena Jacobsson valotti puolestaan työnohjauksen käyttöä muutostilanteiden selkeyttäjänä ja vahvistavana voimana edellisen laman pankkikriisin tiimoilta – aina työpaikkakiusaamisen eliminointia myöten.

Puheenjohtaja Leila Rautjärvi painotti työterveyshuollon luotamuksellisuutta ja puheenjohtaja Rea Lagerstedt työhyvinvoinnin ja –kuormittavuuden mittaamista esimerkiksi TIKKA-menetelmällä. Vuorotyön kuormittavuus korostuu Yleisradiossa ainakin Työterveyslaitoksen Tarja Hakolan mielestä.

Yritysjohdaja Antti Zitting kertoi seminaarissa sivuroolistaan *kallonkutistajana* kolmanneksen väestään jouduttua liki kuolettavaan bussiturmaan. Toimihenkilöunionin Tarja Komulainen odottaa puolestaan psykososiaalisten työsuojeluongelmien pehmentämiseen jo vireille saatettua työhyvinvointikorttia.

Jäsenistö

Yhdistyksen jäsenmäärä oli 15.5.2010 yhteensä 716, joista henkilöjäseniä 686. Naisjäseniä oli kaikkiaan 135 eli 19.7 % henkilöjäsenistä. Uusittujen sääntöjemme mukaiseksi yritysjäseneksi oli tuolloin ensimmäisenä kirjattu UPM Kymmene Oyj.

40-vuotisjuhlaseminaari

Aulangolla 25.-26.11.2010 pidettävien juhlaneuvottelupäivien teemaksi on valittu: *Miten eri toimijat tukevat työpaikan turvallisuustyötä.*

Palataanpa lopuksi tämän historiikin alkuun eli sivulle 10. Muistammehan, että yhdistyksemme perustettiin vuonna 1970 Helsingin Pohjois-Esplanadin varrella tuon sittemmin Tampereelle siirtyneen Työsuojelunäyttelyn tiloissa.

7. LIITETAULUKOT

Tässä osiossa luetteloidaan yhdistyksen toimintaan osallistuneet luottamushenkilöt sekä ansioituneet, päteneet tai muutoin palkitut jäsenemme sekä myös tärkeimmät järjestämämme koulutustapahtumat. Alkutauluissa mainitaan pitkässä juoksussa kaikki puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat, mutta käsittelemme muutoin vain toista kahtakymmentä vuotamme eli vuosia 1991-2010. Tuon viimeisimmän vuoden tiedot on painoteknillisistä syistä päivitetty tosin vain 10.9.2010 saakka.

T1. PUHEENJOHTAJAT (Presidents)

Nro	puheenjohtaja, <i>president</i>	yritys, <i>company</i>	toimikausi, <i>period</i>
1	Jorma Vallinkoski	Enso-Gutzeit	1970 - 1971
2	Matti Haro	Imatran Voima	1971 - 1972
3	Teuvo Karhu	Kymmene	1972 - 1976
4	Aulis Konttinen	Kyro	1976 - 1980
5	Matti Tammi	Outokumpu	1980 - 1984
6	Oiva Siltanen	Perusyhtymä	1984 - 1988
7	Jukka Tamminen	Helsingin Puhelin	1988 - 1993
8	Tapio Mäkelä	Puolimatka	1994 - 1997
9	Matti Rauko	Teollisuusvakuutus	1998 - 1999
10	Jukka Tamminen	Elisa	2000 - 2007
11	Kaarina Kuisma	Kansallisooppera	2008 - 2011

T2. VARAPUHEENJOHTAJAT (Vice Presidents)

Nro	varapuheenjohtaja, <i>VP</i>	yritys, <i>company</i>	toimikausi, <i>period</i>
1	Matti Haro	Imatran Voima	1970-1971
2	Jorma Vallinkoski	Enso-Gutzeit	1971-1972
3	Pekka Kirmo	Rosenlew	1972-1977
4	Matti Tammi	Outokumpu	1977-1980
5	Jyrki Tuominen	Lemminkäinen	1980-1983
6	Harri Österman	Imatran Voima	1981-1987
7	Oiva Siltanen	Perusyhtymä	1983-1984
8	Mikko Savilahti	Sokeri Cultor	1984-1989
9	Jukka Tamminen	Helsingin Puhelin	1987-1988
10	Paavo Luukka	Kemira	1988-1990
11	Jukka Aro	Tampella	1989-1990
12	Arvi Suo	Outokumpu	1989-1992
13	Tapio Mäkelä	Puolimatka	1991-1994
14	Martti Koljonen	Valio	1993-1995
15	Heikki Seppälä	Tampella	1993-1996
16	Juhani Sivula	Metsä-Serla	1995-1998
17	Matti Rauko	Teollisuusvakuutus	1997-1997
18	Kari Pylkkänen	BAT Finland	1998-1999
19	Reijo Härönoja	Rautaruukki	1999-2005
20	Leena Jacobsson	Postipankki-Leonia-Sampo	2000-2002
21	Jyrki Tuominen	Lemminkäinen	2003-2008
22	Kaarina Kuisma	Kansallisooppera	2006-2007
23	Pauli Karjalainen	UPM-Kymmene	2008-2010
24	Petri Moisio	STX Finland Cruises	2009-2010

T3.1 HALLITUKSEN JÄSENET 1988-2010 (Members of Board)

Taulukossa käytetyt lyhenteet ovat: P = puheenjohtaja/President, W = varapuheenjohtaja/Vice President, J = jäsen/Member ja V = varajäsen/Vice Member.

Jäsen, <i>MOB</i>	yritys, <i>company</i>	kausi, <i>period</i>	tehtävät, <i>in charge of</i>
Jaakko Hietala	Stora Enso	2002-2006	J: kansainväliset yhdt
Marita Hyttinen	If, Eläkev Etera	2003-2010	J: auktorisointi, kv.yhdt
Marjo Hyödynmaa	Lemminkäinen	2009-2010	J: auktorisointi, lausunnot
Reijo Härönoja	Rautaruukki	1993-2005	W: aluetoiminta
Leena Jacobsson	Postipankki	1994-2002	W: viranomaisyhteydet
Pauli Karjalainen	UPM-Kymmene	2000-2010	JW: koulutus, TT-kortti
Martti Koljonen	Valio	1989-2004	JW: tiedotus
Tapio Kuikko	STK	1991-1995	V: järjestösuhteet. EU
Kaarina Kuisma	Kansallisooppera	2000-2011	VWP: viestintä, johtaminen
Timo Liimatainen	CP Kelco	2005-2008	J: koulutus, lausunnot
Tiina Lius	Golder Associates	2007-2010	J: auktorisointi, viestintä
Petri Moiso	STX Finl. Cruises	2002-2010	W: yhteiset työpaikat
Tapio Mäkelä	Puolimatka	1988-2007	JWP: koulutus, yleisjohto
Teuvo Oksanen	Sisu	1997-2001	J: suunnittelu, aluetoim
Kari Pylkkänen	BAT Finland	1995-2000	JW: lausunnot, koulutus
Aino Rahi	Sampo-vakuutus	1984-1991	J: kansainväliset asiat
Matti Rauko	Teollisuusvak	1992-2001	VJWP: koulutus, yleisjohto
Veli-Matti Salo	Borealis Polymer	2001-2004	J: lausunnot
Juhani Sivula	Metsä-Serla	1991-1998	JW: TTP-yhteisö, lausunnot
Arvi Suo	Outokumpu	1969-1992	JW: suunnittelu, aluetoiminta
Ari-Pekka Taipale	Outokumpu	2006-2011	J: aluetoiminta, koulutus
Juha Teivaala	Inex Partners	2009-2010	J. jäsenoiminta
Jukka Tamminen	Helsingin Puhelin	1984-1993,	JWP: yleishallinto, talous,
Jukka Tamminen	Elisa	2000-2011	PJ. yleisjohto, talous
Hannu Tarvainen	TVL-Liitto	1996-1998	WW: jäsenasiat, kv.asiat
Jyrki Tuominen	Lemminkäinen	1977-1983	W: ..
		1998-2008	W: viranomaisyhteydet
Heikki Ylitalo	Teknos	1991-1995	J: jäsenasiat

T3.2 YHDISTYKSEN ENSIMMÄISET VAIKUTTAJAT (First VIPs)

Pj = puheenjohtaja President, Wpj = varapuheenjohtaja/ Vice President, jäsen/ Member, CEO = toiminnanjohtaja, H = kunniajäsen/ Honorary Member, tiedottaja/ PR, S = sihteeri, Th = talouden-hoitaja /Treasurer, U= ulkopuolinen/ non MOB.

Jäsen MOB	kausi period	status as	Jäsen MOB	kausi period	status as
Veiho Aapasuo	1973-1975	U,sihteeri	Reino Maaranen	1970-1975	jäsen
Uolevi Alvessalo	1977-1978	jäsen	Eero Majalahti	1977-1983	jäsen
Jukka Aro	1984-1990	Wpj	Jussi Markkanen	1975-1977	jäsen
Pentti Ekblom	1975-1977	jäsen	Aulis Mäkinen	1970-1973	jäsen
Aulis Hanoja	1970-1972	sihteeri	Antti Orhanen	1988-1991	jäsen
Matti Haro	1970-1973	Pj,Th, H95	Ari Poskiparta	1983-1987	U, Th
Kari Havunen	1984-1988	jäsen	Juhani Ruishalme	1987-1990	U, Th
Mikko Huhtala	1978-1980	jäsen	Veikko Ruohio	1982-1984	jäsen
Matti Ilvessuo	1985-1987	U, CEO	Kari Rämä	1977-1980	U .sihteeri
Lasse Jylhä	1972-1975	jäsen	Nils Rönnholm	1980-1982	asiamies
Pirjo-Riitta Jyräs	1979-1983	U, Th	Mikko Savilahti	1983-1989	Wpj
Pauli Kaipia	1973-1975	jäsen	Sakari Seppänen	1976-1977	U, sihteeri
Toivo Kanninen	1975-1978	jäsen	Oiva Siltanen	1983-1988	Pj
Teuvo Karhu	1972-1982	P, H 00	Arvi Suo	1989-1992	Wpj
Simo Keränen	1978-1986	jäsen	Eeva Särkelä	1976-1976	jäsen, Th
Pekka Kirmo	1972-1977	Wpj, H 81	Matti Tammi	1976-1984	Pj
Aulis Konttinen	1976-1980	Pj	Hannu Tarvonen	1983-1984	jäsen
Vilho Koskinen	1973-1975	jäsen	Vilho Tuomi	1970-1972	jäsen
Viljo Kuukkanen	1970-1972	U, Th	Kalervo Ulander	1980-1983	jäsen. CEO
Arto Kyöstiä	1970-1972	jäsen	Jorma Vallinkoski	1970-1972	Pj, H 73
Kalevi Lehtonen	1970-1973	tiedottaja	Risto Virtanen	1985-1989	jäsen
Kalevi Linja	1981-1984	jäsen	Timo Virtanen	1980-1983	U, CEO
Terho Linna	1972-1975	jäsen	Heikki Welling	1996-1990	jäsen
Carl-J Lundström	1972-1975	asiamies	Unto Äärelä	1982-1985	jäsen
Paavo Luukka	1097-1990	Wpj	Harri Österman	1978-1987	Wpj

T4. HENKILÖSTÖ TSP-SAFETYMEDIA OY (Staff of Safetymedia)

Tehtävä, <i>Status</i>	toimikausi, <i>period</i>	henkilö, <i>elected</i>	yritys, <i>company</i>
Hallituksen puheenjohtaja <i>President</i>	1991-1998 1999-2010	Tapio Kuikko Tapio Mäkelä	STK NCC
Hallituksen jäsen <i>Member of Board</i>	1991-2010 1991-2010 1999-2007 2008-2010	Tapio Mäkelä Jukka Tamminen Matti Rauko Kaarina Kuisma	Puolimatka-NCC HPY-Elisa If-AON Finland Oy Suomen Kansallisooppera
Hallituksen varajäsen <i>Vice member of Board</i>	1991-1996 1997-1998 1999-2005 2006-2007 2008-2010	Martti Koljonen Matti Rauko Leena Jacobsson Kaarina Kuisma Matti Rauko	Valio TeVa-Hel Vakuutuspalvelu Postipankki-Leonia-Sampo Suomen Kansallisooppera AON Finland Oy
Toimitusjohtaja, <i>CEO</i> Turv.koordinointi	1991-2010 2007-2010	Jukka Tamminen Johanna Salomäki	Elisa
Tilintarkastaja <i>Auditor</i>	1999-2005 2006-2010	Timo Virtanen Jarmo Tähtinen	If-Teollisuusvakuutus HTM (ulkop.)

T5. HENKILÖSTÖ FINNSAFE (Staff of Finnsafe)

Tehtävä, <i>Status</i>	toimikausi, <i>period</i>	henkilö, <i>elected</i>	yritys, <i>company</i>
Toiminnan- johtaja, <i>CEO</i>	1988-1989 1990-1998 1998-1999 2000-2010	Matti Haro Jukka Tamminen Kari Pylkkänen Jukka Tamminen	(eläkk.) Helsingin Puhelin Helsingin Yrityssuojelu Elisa, TSP-Safetymedia Oy
Tstonhoitaja Järjestösihteeri Webmaster	1990-2006 2006-2010 2007-2010	Irma Luukka Anne Mäkelä Johanna Salomäki	
Tilintarkastaja <i>Auditor</i>	1987-1991 1985-1993 1992-1998 1994-2009 1999-2005 2006-2010	Jouko Lehtonen Esko Talvela Pirjo-Riitta Jyräs Timo Virtanen Risto Mäkiö Jarmo Tähtinen	Tapiola YIT Are If-Teollisuusvakuutus KHT-tilintark (ulkop) HTM-tilintark (ulkop)

T6. ULKOINEN VIITEKEHYS (Finnsafe mandates in)

Finnsafen eli Työsuojelupäälliköt ry:n asiantuntijat ovat tässä vuodesta 1991 mukana monissa työsuojelualan virallisissa yhteisöissä, joista tässä yhteydessä käytetään joko virallista tai myös edellä olevaan asiategstiin paremmin sopivaa epävirallista kirjainlyhennettä.

Lyhenne, <i>In</i>	organisaatio, <i>name of agenda</i>	toimikausi, <i>period</i>	edustaja, <i>elected</i>	tehtävä, <i>status</i>
TTP	Työterveys ja työturvallisuusalan neuvottelupäivät	1991-1991 1992-1996 1997-1998 1999-1999 2000-2000 2001-2003 2004- 2008 2009- 2010	Jukka Tamminen Tapio Mäkelä Juhani Sivula Kari Pylkkänen Matti Rauko Jyrki Tuominen Matti Rauko Jukka Tamminen	puheenjohtaja ” ” ” ” ” ” ”
TUTU	Turvallisuustutkintolautakunta	1989-2010 1989-1992 1993-2010	Jukka Tamminen Matti Haro Tapio Mäkelä	puheenjohtaja varajäsen varajäsen
TATS	Tampereen työterveyslaitoksen työsuojelukurssin suunnitteluryhmä	1991-2002 2003-2010	Tapio Mäkelä Pauli Karjalainen	jäsen jäsen
TYMI	Työympäristömittalitoimikunta	1996-1997 1998-2000 2001-2007 2008-2010 1997-1997 1998-1999 2000-2001 2001-2001 2003, 2007-2008 2009-2010	Tapio Mäkelä Leena Jakobsson Jukka Tamminen Jukka Tamminen Jukka Tamminen Juhani Sivula Jukka Tamminen Leena Jakobsson Jyrki Tuominen Kaarina Kuisma	jäsen, varapj. jäsen jäsen puheenjohtaja varajäsen varajäsen varajäsen varajäsen varajäsen
OHS	Työterveys- ja turv.johtamisjärjestelmän sertifointiprojekti	1998-1998	Kari Pylkkänen	jäsen

Lyhenne, <i>In</i>	organisaatio, <i>name of agenda</i>	toimikausi, <i>period</i>	edustaja, <i>elected</i>	tehtävä, status
PD	Professional Development-erikoistumis-ohjelma	1999- 2010 1999- 2010	Jukka Tamminen Tapio Mäkelä	jäsen jäsen
TUME	Turvamessujen suunnittelu-toimikunta	2000-2010 2001-2006	Jukka Tamminen Irma Luukka	jäsen jäsen/varajäsen
TUKO	Turvallisuus-kortti-toimikunta	2002-2005 2005-2010 2002- 2007 2002- 2010 2002-2003 2004-2006 2007-2010	Reijo Härönoja Jari Korpisaari Jyrki Tuominen Pauli Karjalainen Veli-Matti Salo Seppo Purola Paavo Hirvikoski	puheenjohtaja puheenjohtaja jäsen jäsen, varapj jäsen jäsen jäsen
UANK	Uudenmaan alue-työterveyslait. neuvottelukunta	2002- 2010 2010	Marita Hyttinen Juha Teivaala	jäsen jäsen
PK-RH	Riskienhallinta-foorumi	2003- 2010 2003- 2006, 2008-2010	Jukka Tamminen Jaakko Hietala	jäsen jäsen
TAF	Turvallisuusalan yhteistyö-foorumi	2003-2010 2004-2010 2006-2010	Jukka Tamminen Kaarina Kuisma Kirsti Karlsson	työvaliok.jäs jäsen työryhmän jäs
NOFO	Nolla-tapa-turmaa foorumi	2005-2010	Pauli Karjalainen	puheenjohtaja
FSEC	Finnsecurity ry	2006-2010	Jukka Tamminen	jäsen, työturv. jaoston pj
SCLU	Turvallisuusalan Klusteri	2009-2010	Jukka Tamminen	jäsen (pj)

T7. JÄSENISTÖ (Members)

Vuosi Year	varsin. jäseniä <i>actives</i>	vapaa- jäseniä <i>frees.</i>	kunnia- jäseniä <i>honorary</i>	* hlö- jäseniä <i>persons</i>	kann. jäseniä <i>support</i>	** yht. jäseniä <i>total</i>	joista naisia <i>females</i>	* % naisia <i>fem.%</i>
1970	24	-	-	24	-	24	-	0.0
1975	252	6	1	259	-	259	5	1.9
1980	296	11	1	308	2	310	7	2.3
1985	293	24	2	319	13	332	10	3.1
1990	363	43	2	408	18	426	12	2.9
1991	375	45	1	421	19	440	13	3.1
1992	375	47	1	423	19	442	12	2.8
1993	398	45	1	444	19	463	15	3.4
1994	444	47	1	492	18	510	21	4.3
1995	382	52	2	436	17	453	24	5.5
1996	405	47	2	454	14	468	24	5.3
1997	407	49	2	458	14	472	24	5.2
1998	443	50	2	495	15	510	40	8.1
1999	434	49	2	485	18	503	48	9.9
2000	485	52	4	541	20	561	70	12.9
2001	532	59	4	595	21	616	74	11.4
2002	590	54	4	648	22	670	70	10.8
2003	603	51	4	658	26	684	98	14.9
2004	619	62	4	685	26	711	108	15.8
2005	617	69	4	690	26	716	114	16.5
2006	605	74	3	682	26	708	119	17.4
2007	592	79	2	673	26	699	121	18.0
2008	609	78	2	689	29	718	141	20.5
2009	592	79	2	673	29	702	131	19.5

T8. LAUSUNNOT (Statements to Government)

Vuonna <i>period</i>	an	aiheesta, <i>theme</i>
1972- 1990	75	avainaiheita 20-vuotishistoriikin liitteessä
1992	1	sähköturvallisuusmääräykset
1994	1	VN-päätös rakennustyön turvallisuudesta
1996	3	Suomen työsuojelutavoitteet EU-politiikassa, turvallisuus työsuorituksia ja urakointia osoitettaessa, työturvallisuushlöstön koulutuksen suunnittelu Euroopassa työturvallisuuden varmist. rakentamisen suunnittelussa
1998	1	
2004	2	työsuojelun valvontalakia koskeva kysely, kemikaalilain valmistelu
2005	1	valvontalain suullinen käsittely
2008	1	kansallinen työsuojelupolitiikka

T9.0 PEREHDYTTÄMISKOULUTUS 1991-2010 (Introduce Seminars). Työsuojelupäällikön perustietokurssit TaTTL:n kanssa

Vuonna <i>In year</i>	Semi- naareja <i>seminars</i>	Osan- ottajia <i>attend</i>	Vuonna <i>In year</i>	Semi- naareja <i>seminars</i>	Osan- ottajia <i>attend</i>
1991	-	-	2001	8	177
1992	2	21	2002	6	154
1993	3	54	2003	7	167
1994	5	105	2004	7	177
1995	5	97	2005	6	141
1996	5	132	2006	7	211
1997	4	182	2007	7	184
1998	4	102	2008	9	228
1999	6	154	2009	7	193
2000	5	110	2010	5	111.
*	1992- 2009	Yht.	Total	108	2600

T9.1 TTP-PÄIVÄT 1991-2010

(Joint Training by Finnsafe)

Ennen 90-lukua pidettiin kaikkiaan 17 vuotuista TTP-seminaaria, joista ensimmäinen pidettiin Oulussa 1974, mutta laivaseminaarit käynnistyivät vasta vuonna 1984. Alkuvuosien osallistujamäärät eivät ole tiedossa (laivalla = on board).

Kurssi, <i>Events</i>	vuosi, <i>year</i>	missä, <i>where</i>	osan- otto, <i>attnd.</i>	näyt. asett <i>fair</i>	johtavana teemana, <i>main theme</i>
TTP- päivät <i>TTP- Joint Seminars</i>	1991	laivalla	154	35	yhteistyöllä ymp.suojeluun
	1992	Hyvinkää	146	40	laadukkuutta työsuojaan
	1993	laivalla	155	33	20 v työyhteisön hyväksi
	1994	Naantali	117	48	kannattava työsuoja 2000
	1995	laivalla	147	34	yhteistyö työyhteisössä
	1996	Lappeenranta	146	41	työsuojaan yht. haasteet
	1997	laivalla	123	41	yhteinen työympäristö
	1998	Tampere	181	55	oma jaksaminen ja työympäristö
	1999	laivalla	114	30	laadukas yhteistyö
	2000	Tampere	152	47	oppia ikä kaikki
	2001	laivalla	157	32	vanhat riskit, uudet lait
	2002	Lappeenranta	85	43	turvallinen tunne työssä
	2003	laivalla	121	32	30-vuotta työhyvinvointia
	2004	Helsinki	106	39	yhdessä mukana muutoksissa
	2005	laivalla	142	36	työelämän uudet haasteet
	2006	Tampere	155	38	hyvä työelämä – sijoitus tulevaan
	2007	laivalla	119	40	terveyden uhista työniloon
2008	Hyvinkää	60	33	yrittäjien hyvinvointi	
2009	laivalla	89	30	parempaan työelämään	
2010	(siirretty 2011)	-	-	(laivalla maaliskuussa 2011)	
*	1991- 2009	yhteensä	2529	627	

T9.2 OMAT NEUVOTTELUPÄIVÄT 1991 – 2010 (Finnsafe Seminars)

Omat neuvottelupäivät järjestettiin aluksi vuosina 1972 ja 1973 yhdessä Työterveyslaitoksen kanssa ja sitten omatoimisesti vuodesta 1978 alkaen. Päiviin kytkettiin sääntömuutoksen jälkeen myös syksyinen valintakokous.

vuosi <i>inr</i>	missä. <i>where</i>	osall <i>attnd</i>	n.as <i>fair</i>	johtavana teemana, <i>main theme</i>
1991	Hämeenlinna	59	15	turvallisuuden koko kenttä
1992	Kirkkonummi	51	10	EY ja työsuojelulu
1993	Kouvola	64	15	turvallisuus osana laatujärjestelmää
1994	laivalla	50	6	viestintä turvalisuustyön välineenä
1995	Tampere	89	17	25-vuotisjuhlaseminaari
1996	Jyväskylä	55	13	ajankohtaisia aiheita
1997	Naantali	64	11	ajankohtaisia aiheita
1998	laivalla	86	9	ajankohtaista tietoa
1999	Jyväskylä	63	15	kemikaali- ja koneturvallisuus
2000	laivalla	93	15	30-vuotisjuhlaseminaari
2001	Kuopio	60	18	kiusaaminen ja pelastuspalvelu
2002	laivalla	91	16	teollisuuspalopäälliköiden kanssa
2003	Hyvinkää	60	12	riskit ja kriisien hallinta
2004	laivalla	62	20	ympäristöriskit, työturvallisuuskortti
2005	Hämeenlinna	67	22	ulkomainen omistus, turvallisuuden,tukeminen
2006	Naantali	60	21	suunnittelun kautta turvalliseen tekemiseen
2007	laivalla	72	26	kemikaaliriskit, työhönpaluun tuki
2008	Jyväskylä	58	23	turvallisuusoppiminen
2009	laivalla	52	23	kansainvälinen turvallisuusjohtaminen
2010	Hämeenlinna	40-vuotisjuhlan neuvottelupäivät
1991- 2009	yhteensä	1256	306	

T9.3 MUUT KOULUTUSTAPAHTUMAT 1991-2010 (Other Seminars)

Muut koulutustapahtumat alkoivat vuoden 1972 Verlan seminaarin jälkeen vasta 90-luvulle tultaessa sekä erillisteemoin että messutapahtumien tietoiskuina.

Tapahtuma <i>Events</i>	vuonna <i>in year</i>	missä <i>where</i>	osal- listui <i>attend</i>	johtavana teemana <i>main theme</i>
Omat tapahtumat	1991	Oulu	30	lammauttaako lama työsuojelun
	1994	laivalla	36	ETA-seminaari
	1995	Helsinki	77	tupakkapäivä
<i>Other intern Seminars</i>	1996	laivalla	25	kemikaaliriskien tunnistaminen
	1997	Lammi	44	oman jaksamisen voimavarat
	2002	Helsinki	30	riskien kartoittaminen alihankinnoissa
	2003	Helsinki	21	turvallisuuskoulutuksen uudet tuulet
	2003	Tallinna	14	turvallisuuskorttikouluttajakurssi
	2004	Tallinna	13	turvallisuuskorttikouluttajakurssi
	2006	Helsinki	25	työhyvinvointi, matkustusturvallisuus
	2006	Tallinna	17	turvallisuuskorttikouluttajakurssi
	2006	Tampere	15	päivitä työhygieniatietosi
	2006	Vantaa	30	tapaturmien tunnusluvut
	2008	Vantaa	24	kone- ja työvälineasetukset
	2010	Riihimäki	29	työpaikan toimijoiden tehtävät
*	1991- 2010	15	436	
Messu- tapahtumat	1991	Tampere	49	työsuojelutoiminnan tehokkuus
	1996	Helsinki	70	työsuojeluvastuut muuttuvat
	1997	Tampere	50	turvallisuus ja vastuu
<i>Fair Spots</i>	1999	Helsinki	85	kiusaaminen ja väkivalta työsuojelussa
	2000	Tampere	48	hyväksytäänkö tapaturmat
	2002	Tampere	112	työturvallisuuskortti
	2004	Tampere	28	peruutuspeleistä periskooppiin
	2006	Tampere	45	yhteisten työmaiden johtaminen
	2007	Helsinki	145	väkivallan kohtaaminen työssä
	2008	Tampere	40	tunnusluvut, turvallisuusarviointi
	2009	Helsinki	32	turvallisesti matkalla
	2010	Tampere	22	pidä kunnossa – takaa turvallisuus
*	1991- 2010	12	706	

T10. TURVALLISUUSTUTKINNOT 1990 - 2009 (FEMDI Program)

Tutkinto <i>Exam</i>	jäsenemme, <i>our member</i>	vuonna in year	yritys, <i>company</i>
YTU ylempi turvallisuus- tutkinto <i>Higher Diploma</i>	Arvo Björkroth	1990	Ahlström
	Esko Granath	2000	Sonera
	Kari Havunen	1991	Enso-Gutzeit
	Esko Heikkinen	1991	PTL-Posti
	Risto Hellman	1991	Huber
	Raimo Juntunen	1990	Oulun sotilaslääni
	Martti Koljonen	1990	Valio
	Jouko Laurila	1991	Sucros
	Tapani Liski	1991	Sunds
	Raimo Maakanen	1990	Metsä-Serla
	Jorma Mustala	1991	Outokumpu
	Tarja Olander	2009	Borealis Polymers
	Ilmari Saastamoinen	1990	Nokia
	Stig Sarlin	2004	Tampereen Sähkölaitos
	Juhani Sivula	1991	Metsä-Serla
	Pekka Suorauma	1990	Sampo Vakuutus
	Matti Tammi	1990	M. Tammi
	Jukka Tamminen	1994	Helsingin Puhelin
	Olavi Tuominen	2000	Outokumpu
Heikki Uusitalo	2000	Metsä-Serla	
Risto Virtanen	1991	Rautaruukki	
Tarja Vänskä	2001	Vantaan Energia	
TUT turvallisuus- tutkinto <i>Ordinary Diploma</i>	Pertti Heiman	1991	Tuko
	Vilho Jämsä	2004	Lemminkäinen
	Pirkko Karjalainen	2001	Kvarner Pulp
	Kirsti Karlsson	2000	Espoon kaupunki
	Veli-Matti Koivu	2004	Äänekosken Pelastuslaitos
	Jari Korpisaari	2000	SRV Viitokset
	Kaarina Kuisma	2004	Suomen Kansallisooppera
	Eino Pirkanniemi	1991	LTK
	Kirsti Reuhkala	2004	Turun Sanomat
	Stig Sarlin	2000	Kyrel
	Matti Taina	2008	VR
	Iiris Vainio	2007	Järvenpään kaupunki
	Tapani Vuojolainen	2004	Metsä-Botnia

T11. TYÖYMPÄRISTÖMITALIN SAANEET JÄSENEMME
(Medals of Working Environment granted to Finnsafe Members)

Mitali, MWE	myönnn. <i>granted</i>	saaja, <i>to</i>	tehtävä, <i>engaged as</i>	yritys, <i>company</i>
Er.Am <i>Spec.</i>	13.06.97 11.03.98 15.09.99 12.03.01 15.03.05 15.03.05	Jorma Saari Matti Tammi Jukka Tamminen Väinö Kontio Reijo Härönoja Pauli Karjalainen	professori työsuojelukonsultti turvallisuusjohtaja suojelupäällikkö työsuojelupäällikkö kehityspäällikkö	Työterveyslaitos M.Tammi YEH Helsingin Puhelin Rautaruukki Rautaruukki UPM-Kymmene
Am <i>Ordn</i>	30.05.97 20.08.97 16.10.97 16.10.97 15.04.98 09.06.98 09.09.98 22.04.99 30.09.99 03.03.00 12.09.00 12.09.00 06.09.01 13.12.01 13.12.01 07.03.02 10.09.02 17.12.02 17.12.02 28.01.03 28.01.03 29.04.04 28.09.04 16.01.06 30.03.06 31.05.06 15.09.06 14.12.07 13.02.08 13.02.08 27.01.09 10.09.10	Arvi Suo Erkki Nousiainen Ahti Rantakare Juhani Sivula Tapio Mäkelä Kari Pykkänen Jouko Suvensalmi Jarkko Hiiterä Esko Granath Juhani Parkkinen Harri Österman Heikki Ahtiainen Jyrki Tuominen Olavi Tuominen Unto Lötjönen Leena Jakobsson Martti Koljonen Unto Lappalainen Asko Lammi Irma Luukka Tuula Leppänen Seija Vilander Esko Valtonen Kaarina Kuisma Heikki Heino Eero Halmetoja Martti Tukiainen Timo Tilli Juha Suvanto Eero Maanoja Matti Rauko Pentti Rantanen	työsuojelupäällikkö isännöitsijä palopäällikkö suojelupäällikkö työturvallisuuspäällikkö toiminnanjohtaja suojelupäällikkö suojelupäällikkö työsuojelutarkastaja kiinteistöpäällikkö työsuojeluasiantuntija sosiaalipäällikkö suojelupäällikkö työsuojelupäällikkö suojelupäällikkö työsuojelupäällikkö turvallisuuspäällikkö kaivostyönjohtaja palvelupäällikkö toimistonhoitaja koulutussihteeri insinööri työsuohdepäällikkö työsuojelupäällikkö turvallisuuspäällikkö kehityspäällikkö työsuojelupäällikkö laatupäällikkö turvallisuuspäällikkö asiamies diplomi-insinööri työsuojelukouluttaja	Outokumpu Suomen Messut Metsä-Serla Metsä-Serla NCC-Puolimatka Helsingin VSSy Vantaan Energia Kv. Masa-Yards Sonera Patria Vehicles Fortum Kela Lemminkäinen Outokumpu Outokumpu Zinc Sampo Leonia Valio Outokumpu Outokumpu Finnsafe Hartwall Tieliikelaitos Nokia Renkaat Kansallisooppera Säteri Metso Paper Fortum Power YTV Jätehuolto NCC Rakennus Sähköliitto AON Finland Työterveyslaitos, Tampere

T12 PALKITUT AVAINJÄSENET 1990-2010

(Awarded Key Members)

KAm=kultainen ansiomerkki

Jäsen <i>Member</i>	palkittu <i>awarded by</i>	Jäsen <i>Member</i>	palkittu <i>awarded by</i>
Ben Björkqvist Pekka Elomaa Eero Halmetoja Matti Haro Teijo Hanhilampi	Viiri 09 Plaketti 00 Plaketti 00, Viiri 08 KAm 90, Kunniajäsen 95 Viiri 10	Jussi Markkanen Petri Moisio Pekka Multanen Tapio Mäkelä Jukka Mäntynen	Viiri 95, KAm 07 KAm 07 Plaketti 00, Viiri 04 KAm 97, Viiri 00 Viiri 07
Kari Havunen Sakari Heukkilä Heikki Heino Morten Hoge Kauko Hovilainen	Viiri 00, KAm 99 Plaketti 00 Viiri 06 Viiri 05 Viiri 00, KAm 00	Jouni Ojala Terttu Painilainen Kosti Pesonen Aino Pippuri Aino Rahi	Viiri 08 Viiri 09 Viiri 00 KAm 06 Viiri 03, KAm 90
Marita Hyttinen Aulis Hämäläinen Reijo Härönoja	KAm 06 Viiri 07 KAm 90, Viiri 05, Plaketti 09	Pentti Rantanen Matti Rauko Juhani Ruishalme	KAm 00, Viiri 00, Plaketti 07 Viiri 06, KAm 00, KAm 90, Viiri 01 Plaketti 07
Leena Jacobsson Raimo Juntunen	KAm 00, Plaketti 00 Viiri 07	Nils Rönnholm Jorma Saari	Plaketti 00 KAm 90, Plaketti 00, Viiri 08
Antero Järveläinen Timo Järvinen Teuvo Karhu	Viiri 09 Viiri 06 KAm 90 Kunniajäsen 00	Veli-Matti Salo Ismo Sartiala Timo Sipilä Erkki Sohlman Arvi Suo	Plaketti 00, KAm 03 Viiri 00, Plaketti 00 Viiri 10 Viiri 01 Viiri 93
Pauli Karjalainen Kirsti Karlsson	Viiri 06 Viiri 03, KAm 06	Ari-Pekka Taipale Erkki Takkinen Matti Tammi	KAm 08 Plaketti 07 KAm 90, Plaketti 00 Viiri 01
Eero Kasurinen Pentti Kokko Martti Koljonen	Viiri 09 Viiri 00 Viiri 00, Kunniajäsen 00	Jukka Tamminen Hannu Tarvainen	KAm 90, Viiri 93, Plaketti 07 Plaketti 00
Aulis Konttinen Pekka Koskipää	KAm 90, Kunniajäsen Plaketti 00		
Kaarina Kuisma Seppo Kumpulainen Jorma Lappalainen Erkki Lehtonen Jouko Lehtonen	KAm 02, Viiri 08 Plaketti 00 Viiri 07 Viiri 04 Plaketti 00	Jorma Torkkeli Jyrki Tuominen Aarne Vehviläinen Juhani Vepsäläinen Seija Vilander	Viiri 95 Plaketti 07, KAm 08 Viiri 06 Viiri 09 Viiri 03
Tuula Leppänen Timo Liimatainen Kalevi Linja Tapio Lustig Irma Luukka PaaVo Luukka	Viiri 95 KAm 06 KAm 90, Plaketti 00 Viiri 01 Viiri 04 Viiri 04	Risto Virtanen Timo Virtanen Saara Vuorio Jorma Ujanen Harri Österman	KAm 90, Viiri 00 KAm 07, Viiri 00 Viiri 91 Viiri 04 Viiri 99, KAm 90, Plaketti 00

T13. PALKITUT YHTEISÖT 1995-2009 (Awarded Partners)

Yhteisö <i>Partner</i>	palkittu <i>awarded</i>	Yhteisö <i>Partner</i>	palkittu <i>awarded</i>
EK-Yritysturvallisuustoimi	Viiri 09	Suojalaite Oy	Plaketti 00,
Elfving Oy	Kunniakirja 98		Viiri 09
Euroopan työterveys- ja turvallisuusvirasto	Viiri 07	Suomen Sterisol Oy	Kunniakirja 98
Jokamuovi Oy	Plaketti 00	S.Teollisuuslääketieteen Edistämissäätiö	Viiri 95
Karske Oy	Kunniakirja 98	S.Teoll.lääket..Seura	Viiri 96
Kemira	Viiri 99	S.Työhygienian Seura	Viiri 95
Keslog Oy	Viiri 07	S.Työturv.hoitajaliitto	Viiri 08
Kolmi-Set Oy	Kunniakirja 98	S.Työterveyslääkärit	Viiri 06
Leiras Oy	Kunniakirja 98	Telko Oy	Viiri 95,
Liitin Oy	Kunniakirja 98		Kunniakirja 98
Pohjola-yhtiöt	Kunniakirja 98		Plaketti 00
Rakennuskonepäälliköt	Viiri 95	TTT-lehti	Viiri 95
Scott Health and Safety Oy	Kunniakirja 98,	Työfysioterapeutit	Viiri 96
	Plaketti 00,		Plaketti 00
	Viiri 09	Työsuojelurahasto	Viiri 09
Sievin Jalkine Oy	Kunniakirja 98,	Urho Viljamaa Oy	Kunniakirja 98,
	Plaketti 00,		Plaketti 00
	Viiri 01		Viiri 06
Suojainkeskus Oy	Plaketti 00	Vita-Terveyspalvelut Oy	Plaketti 00

8. HENKILÖHAKEMISTO

Hakemistosta käyvät ilmi sekä jäsenemme (ei tunnusta) että ulkopuo-
liset (*) historiikin ns. leipätekstistä poimien.

Markku Aaltonen 45	Knut Helokoski 10	Pauli Juuti* 4
Veijo Aapasuo 14	Jaakko Hietala 44	Ulla Juuti 55
Sisko Ania* 9	Vera Hjelt* 9	Olavi Juutinen 17
Jukka Aro 21	Kalervo Homan* 11	Lasse Jylhä 17
Reino Artola 11	Viljo Huhtimäki* 10	Pirjo-Riitta Jyräs 15,16,50,83
Eero Asikainen 12	Martti Humpvila 47	Tommi Jänkäväära 11
<hr/>	Matti Huuskonen 13	<hr/>
Martti Bergbacka 46	Liisa Hyssälä* 54	Teuvo Karhu 14,39,80
Frank Bird* 11,13	Marita Hyttinen 39,42,46,50,52,60	Pauli Karjalainen 32,43,44,49,55,83
Ben Bjötkqvist 4	Marjo Hyödynmaa 50	Kirsti Karlsson 41,44
Margit Borg* 9	Kari Häkkinen 55	Keijo Keravuori* 9
<hr/>	Reijo Härönoja 32,41,43,83	Simo Keränen 15
Torsti Ertman* 4	<hr/>	Hannu Ketola* 27
<hr/>	Karl Ifström* 9	Ilkka Kianto* 4
Einar Carlborg* 10	Matti Ilvessuo 16	Pekka Kirmo 12,14,80
<hr/>	<hr/>	Martti Koljonen 21,23,25
Tarja Hakola* 60	Leena Jacobsson 26,31,32,44,50,51,60, 83	Sulo Kolkka* 9
Olavi Halminen 17	Martti Jukola* 9	Tarja Komulainen* 60
Aulis Hanioja 13	Johanna Jussila* 50	Thomas Konsin 46
Kerttuli Harjanne 47		
Matti Haro 7,9,10,11,19,37,79,80		

Aulis Konttinen 15,62	Irma Luukka 4,21,22,27,32,33, 34,40,80,82	Tuula Palukka 35
Matti Kopperi* 21	Paavo Luukka 21	Markku Passi 46
Kari Korpisaari 43	Bertil Långhjelm* 9	Raimo Peltonen 11
Tapio Kuikko 23,24,41,81		Katri Penttinen* 4
Kaarina Kuisma 5,7,32,42,47,49,50,52, 53,83,84	Reino Maaranen 13	Ari Poskiparta 16
Viljo Kuukkanen 13	Marja-Liisa Manka* 53, 84	Antti Pulkkinen 17
Arto Kyöstilä 13	Hannu Mikkilä 25	Kari Pylkkänen 31,39,44
-----	Richard Mikwitz* 10	-----
Lea Lagerstedt* 50,60	Petri Moisio 32	Aino Rahi 50,83
Jere Lahti* 25	Anne Mäkelä 37, 82	Pentti Rantanen 24,35,40
Marja-Leena Laitinen* 4	Tapio Mäkelä 4,5,20,22,23,24,25, 26,30,31,35,36,38, 80, 81,82	Matti Rauko 5,22,31,35,39,44,82
Petri Laurila* 4	Aulis Mäkinen 13	Sinikka Riikonen* 4
Åke Launikari* 9	Sinikka Mönkäre* 13	Leila Rautjärvi* 50,60
Pasi Lehmusluoto* 10	-----	Konrad Reijo Waara* 9
Lasse Lehtinen* 25	Sauli Niinistö* 28	Marja-Liisa Ripatti* 34
Jouko Lehtonen* 4	-----	Tapio Ropponen* 4
Kalevi Lehtonen 11,12,13,22	Teuvo Oksanen 32,44	Tor Rundberg 13
Karl-Henrik Lemström 47	-----	Marjut Ruotsalainen* 21
Tuula Leppänen 4,27,40	Mari Pakarinen* 47	Jenny Räihä* 47
Timo Liimatainen 55	Pentti Pakkala* 43	Kari Rämä 15
Arno Linnoila* 10	Erkki Palolampi* 10	Tuula Räsänen* 4
Tiina Lius 42.	Olavi Palonen 29	Nils Rönholm 16

Jorma Saari 4,21,29,55	Arvi Suo 20,26,29	Jorma Vallinkoski 10,11,79,80
Runar Saarnio* 10	Eeva Särkelä 14	Hugo Varkila 11,12
Johanna Salomäki 34,50	<hr/>	Eino Vauhkonen 46
Lasse Salonen* 4	Jukka Takala* 45	Toivo Veriö 10
Mikko Savilahti 4,16,21	Matti Tammi 5,15,16,18,23,29.33, 39,80,82	Tapani Virkkunen* 10
Esko Seppälä* 9	Jukka Tamminen 6,7,16,21,22,23,24,28, 29,30,31,32,33,34,35, 38,39,41,43,48,49,53	Marko Visuri 55
Heikki Seppälä 22	Hannu Tarvainen 55,56,80.81,62,83	Risto Virtanen 26
Sakari Seppänen 15	Kalle Tompuri 18,27	Timo Virtanen 15
Gösta Serlachius* 9	Mika Tynkkynen 46	Lilli Vuorela* 9
Harold O'Shell* 11	Vilho Tuomi 13	Saara Vuorio 50.83
Eva-Riitta Siitonen* 25	Jyrki Tuominen 15,32,44,49	Ants Vurma* 21
Oiva Siltanen 4,16,39,81	Juha Turunen 10	<hr/>
Heini Siren* 4	<hr/>	Maaria Wirkkala* 52
Juhani Sivula 20,22,31	Kalervo Ulander 16	Matti Ylikoski* 4
Andrew Smith* 44	<hr/>	Johanna Ylitalo 35
Vladimir Spidla* 46	Seppo Vaalamo 46	Erkki Yrjänheikki* 26
Adlai Stevenson* 26	Topi Valkonen* 18	Antti Zitting* 60
Sanna Ström 35		Harri Österman 15,16,17,18

9. LÄHTEET

- Reijo Ahtokari Vakuutusturvan puolesta, Suomen Vakuutusyhtiöiden Keskusliitto 1942-1992 (Helsinki 1992)
- Matti Haro Varoinsinöörin turvaura, Työsuojelupäälliköt ry 1970-1990 (Helsinki 1991)
- Matti Haro Turvamerkintöjä. Työsuojelupäälliköt ry 1991-1995 (Helsinki 1995) / lisäys edelliseen
- Matti Haro Life Story in TSP (Jäsentiedote 3/2008) / artikkeli alkuvuosien vaikuttajista
- Risto Jaakkola (+ ed.) Työväensuojelusta sosiaalipoliittikaan. Sosiaalipoliittinen yhdistys 1908-2008 (Porvoo 2009)
- Sulevi Pellinen Sattuipa kerran. Sata vuotta tapaturma- vakuutusta 1895-1995 (Turenki 1995)
- Arvo Saarikko Pesutupavuorojen järjestelystä johdon kehittämiseen. Henkilöstöhallinnollinen yhdistys 20 vuotta (Forssa 1994)
- Runar Saarnio 25 vuotta tapaturmantorjuntaa teollisuuden hyväksi (Helsinki 1948)
- Jukka Tamminen Työsuojelun tietokansio / Työsuojelupäälliköt ry:lle toimitettu hakemisto (Helsinki 2009)
- Juho Turunen Tapaturmantorjunta ry:n ja Työsuojelu ry:n työsuojeluhistoria (Helsinki 1975)
- Yhdistyksen arkistossa Vuosikirjat 1991-2009
Jäsentiedotteet 1991-2010

10. PROFILES IN FINNSAFETY

Our roots are international such as the first Accident Insurance Act at the end of 19th century from Germany, Safety First in the twenties from USA or Codetermination for Safety and Health in the early forties from Sweden.

In 1935 we in Finland had our very first one Accident Prevention Association TTY established and our four biggest wood working factories had their Social Officers for safety hired, too. Labour and Capital were *engaged* for collective agreement in January 1940 and thus in 1946 our employees hired more Social Officers or Managers now retired as Commissioned Officer.

Social Officers established in 1946 a Club of their own in Helsinki as well as the Medical Doctors in Industry their association. Both of these partners offered us cooperation at the time – but without success. However an Agreement on Safety-at-work Engineering in Finland was reached at first in 1969 and for chimney industry only.

Two first decades

Numbering about one hundred in late 60s Finnish Safety and Health Engineers wished to canalize their cooperation. On the initiative of Jorma Vallinkoski in forest industry and of Matti Haro in power industry a society called Finnsafe or *Association of Finnish Safety Managers* (originally TTP or Safety Officers in Finland) was founded in Helsinki on October 12th 1970.

We however had only 24 charter members at the preparatory meeting in April 1970, but as much as 430 members twenty years later. Finnsafe joined in 1973 as member to Central Organisation of Traffic Safety in Finland or Liikenneturva. First contributing members joined us two years later. Status of free was also granted to our members retired.

Our first aims were put down in rules:

1. promoting professional skills of members
2. keep members up-to-date with matters of topical interest
3. advancing training of members
4. rendering statements to authorities.

In the course of time the emphases of activities have been changed. These two first decades have focused training schemes from individual risks to environmental protection and from technical standard to develop the working community.

Joint seminars called *Occupational Safety and Health Conference* or TTP with occupational health physicians FACHP, nurses FAOHN, hygienists FOHS and later on physiotherapists AFPOH were introduced in 1973. *Annual Conference* on issues of current interest for members only also includes an election meeting in November and balance of books in April.

Our first four Presidents Jorma Vallinkoski (employed by company known to-day as: Stora-Enso), Matti Haro (Fortum), Teuvo Karhu (UPM-Kymmene) and Aulis Konttinen (M-Real) plus Vice President Pekka Kirmo (Uponor) were later on awarded to be our Honorary Member. Matti Tammi (MT Enterprise) and Oiva Siltanen (YIT) succeeded as President.

Third decade

The third decade actually began already in 1989 electing Vice President Jukka Tamminen (Elisa) to be our seventh President. His mandate was also full of drama, when we lived Fall of Wall, Deep Depression and Nation's Long Run to EU to be completed in 1995. His Vice President Tapio Mäkelä (NCC) consequently followed to be our eighth President in 1994. Our paperwork also moved in 1990 from home desk to our condo in NW Helsinki to be office for ms Irma Luukka as Secretary General of Finnsafe.

The year 1989 was the turning point to our board procedures determining area of responsibility. In this decade we find such as general management, general agenda, long term planning, membership services, public relation, statements plus training. We specially made use of all members' expertise to reply to requests by authorities and educational and training purposes.

Digest your Skills in Safety or FEMDI-program has been offered since 1989. This program consist various advances seminars with option to gather points for higher or lower *Occupational Safety Diploma*. In addition specialty literature is to be studied and examined by special committee. This Safety Examination Board consists of Finnsafe, Finnish Institute of Occupational Health (TTL) and Management Institute of Employees JTO. Jukka Tamminen has been President of this Board since 1990. First Higher Diplomas were granted in 1990 among others to our past president and vice president at-the-time.

Offering seminars for non-members was at first problematic owing to the new VAT taxation given in Brussels. Finnsafe established on August 22nd 1991 therefore a hundred per cent own company called *TSP-Safetymedia Oy* with Tapio Kuikko as President, Jukka Tamminen as CEO and Tapio Mäkelä as Member of Board. First open seminars for new Safety Management by TSP-Safetymedia started next year in Tampere in cooperation with Local Institute of Hygiene. This Safetymedia concept was applied since 1996 in Safety Fair Seminars of Tampere and Helsinki.

Annual regional events for members only on specific themes were introduced in 1991 in order to exchange ideas on regional information and occupational safety issues

In 1995 Finnsafe made an application to Ministry of Social Affairs in order to establish a *Medal of Working Environment* and it was conformed in 1997. As middleman operates the Working Environment Award Committee attached by FAII or Federation of Accident Insurance Institutions (TVL). Tapio Mäkelä and later on Jukka Tamminen have been elected as members to this Committee.

MWE medal has two categories the Ordinary and the Special. The Ordinary MWE requires at least a decade intensive and worthwhile local activities in Safety and Special MWE with appendix very i.e. such as personal union between Finnsafe, Finnsecurity and Helsinki Civil Defence by Jukka Tamminen. Special MWE was awarded in 1998 to our sixth President Matti Tammi (working at time as private safety consult) and Jukka Tamminen; MWE was also awarded to Tapio Mäkelä in the same year and to Matti Rauko in 2009.

Fourth decade

Our ninth president since 1998 Matti Rauko (If-Insurance) was followed by re-elected Jukka Tamminen since 2000 as tenth president. They both contributed Finnsafe to new and modern publicity. Our Secretary General Ms Irma Luukka was retired in 2006 and followed by Ms Anne Mäkelä as Liaison Secretary.

Website of Finnsafe was introduced in 1999 and renewed in 2004 including our latest Newsletters and Yearbooks for members only. The basic *Occupational Safety Manual* was edited in 2000 both printed and as e-book and renewed yearly. This manual has to day over 400 subscribers.

Finnsafe *statutes* were renewed in 2001 meaning that we aim to:

1. promote workplace safety and wellbeing, and improve the working environment
2. increase our members' know-how concerning workplace safety, wellbeing and working environment
3. provide relevant data on the subject in Finland and abroad for our members
4. realizing training and education opportunities for our members
5. act as professional community and present our members i.e. by issuing statements on relevant issues.

Our Vice Presidents Reijo Härönoja and Pauli Karjalainen introduced in 2002 the *Occupational Safety Card*. This card is granted after one days training being a great success pro engineering safety especially in joint sites of many delivers and one subscriber. Over 440 000 Safety Cards have granted in five years under supervision of TTK Centre of Occupational Safety.

Occupational Safety Diplomas and Professional Development or *PD Diploma* in Safety granted by Tampere University of Technology offer the systematic self-development path to our members. Our basic training programme for members-elect is already coordinated with Tampere Regional Institute of Occupational Health since 1993. The authorised exam called *Master of Safety* will thus be part of *Executive MBA (in Safety Management)* of Oulu Business Excellence Programme in the University of Oulu to apply in 2010.

Finnsafe is to day member in three national safety forums called PK-RH or Risk Management in Minor Enterprises, TAF or Safety and Security Coordination, NOF or Zero-Accidents Finland and joined the Association for Finnish Work. We also affiliate the OSHA European Safety Theme Week in October and joined the European Network for Safety and Health Practitioner Organisations ENSHPO in 2003.

Concerning these various activities Mr Tamminen was in 2005 awarded with the title called *Engineer-Chief* by President of Republic Finland and Mr Härönoja and Mr Karjalainen with Special MWE. - Our new *logo Finnsafe* was introduced two years later in 2007.

Ladies enlisted

Our first safety lady enlisted was Ms Saara Vuorio followed by Ms Pirjo-Riitta Jyräs in the 70's. The next decades gave us first Vice Presidents such as Ms Aino Rahi and Ms Leena Jacobsson. We elected M.B. (PR) and Vice President Ms Kaarina Kuisma (Finnish National Opera) to be our President from 2008 to 2009 following to 2011. The rate of Ladies enlisted has to day reached 20 per cent.

Deep depression as well economic as mental has focused us global in these years of 21st Century. How to survive all this softly have been published in our newsletters edited by Our President Ms Kaarina Kuisma. Her and her Safety Sisters' messages have similar human touch as the *Declaration of Peace in the Workplace* given by Ms Marja-Liisa Manka, professor of occupational wellbeing at the University of Tampere. These themes were also in early 2010 proceeding in our seminar called *Welfare in the Workplace*.

We introduced in 2010 the program *Authorising Safety Managers* according the three grades given by EU. The first Authorising Seminar will be introduced by Hyria Adult Education in Hyvinkää late 2010.

Co-operation with other operators in safety such as Finnsecurite was realised in 2009 in *Cluster of Safety*. Our CEO Jukka Tamminen was Spokesman of the third meeting in 2010, when the cluster strategy was written. His vision for Cluster in the near future is *Pro Safety Foundation*.

How safety and health is applied on the site of several operators is the theme of our 40th Anniversary Seminar in November 2010 at Spa Hotel Rantasipi Aulanko in Hämeenlinna.

*

Safety Brothers and Sisters altogether since 1976 ... (→)



Työsuojeloveljet ja -siskot käsi kädessä joulun alla 1976
– ja tänäänkin neljä neljättä ajastaikaa myöhemmin



Yhdistyksen jäseniä kesän aluetapaamisessa 25.8.2010
Korteniemen perinnetilalla, Liesjärvellä.

Sievi on merkki ammattilaisuudesta



www.sievi.com



Ratkaisusi on Työsuojelupäällikkö.fi, 24/7 avoinna oleva verkkopalvelu. Maksuttomien uutisten ja muun sisällön lisäksi edullinen Ts-päällikkölisenssi opetusmultimediaoineen antaa voimakkaan piristysruiskeen työhösi. Tarkempi esittely, hinnasto ja tilaaminen osoitteessa: www.tyosuojelupaallikko.fi

Työsuojelupäällikkö*.fi*
- helpotusta ja tehoa työhösi



Yli 60 vuotta toiminut Urho Viljanmaa Oy - Jalas kuuluu Pohjoismaiden johtaviin erikoisjalkinevalmistajiin. Jalaksen päätuotteita ovat teollisuuden ja palvelusektorin työ- ja turvajalkineet. Lisäksi tuotevalikoimaan kuuluvat mäkihyppy- ja suunnistusjalkineet.

Tuotannosta 60 prosenttia menee vientiin. Suurimpia markkina-alueita ovat Pohjoismaat, Keski-Euroopan ja Baltian maat sekä Venäjä.

Jalaksen tehdas sijaitsee Jalasjärven Jokipiissä ja työllistää yli 200 jalkinealan ammattilaista.

Jalas tunnetaan laadukkaista tuotteistaan ja innovatiivisesta tuotekehityksestään. Laadun, turvallisuuden ja ympäristövastuun takeina ovat ISO 9001-, ISO 14001 ja OHSAS- sertifioinnit.

Tuotteiden lisäksi Jalas panostaa palveluihin. Esimerkkinä tästä on jalkineiden valintaa helpottava Jalas FootStop Service-skanneripalvelu, jota Jalas tarjoaa yhteistyössä jälleenmyyjänsä kanssa kaikissa Pohjoismaissa.

Vuonna 2008 Jalas siirtyi osaksi ruotsalaista Ejendals-konsernia. 60-vuotias perheyhtiö Ejendals AB on Pohjoismaiden suurin työ- ja turvajalkineiden ja käsineiden toimittaja ja Jalaksen yhteistyökumppani vuodesta 1984.

www.jalas.com

Tyylikkääät uutuudet ensiapuun!

ENSIAPUASEMA CEDERROTH

- Havainnollinen
- Monipuolinen sisältö
- Pölytiivis
- Helppo täydentää
- Uusi tyylikäs muotoilu

Mitat: 56 x 29 x 12 cm

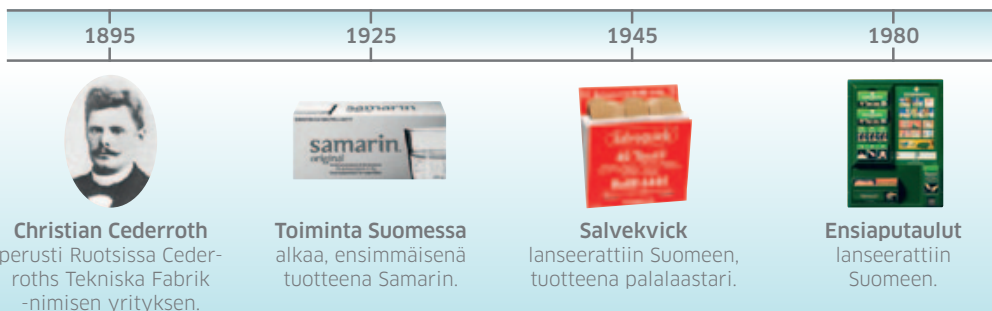
SILMÄNHUUHTELUASEMA CEDERROTH

- Havainnollinen
- Pölysuojassa
- Helppokäyttöinen

Mitat: 56 x 29 x 12 cm



CEDERROTHIN HISTORIAA



**CEDERROTH
FIRST AID**

Cederroth Oy / Ensiapu
PL 95, 02231 Espoo

puh. 0207 00 9250
firstaid@cederroth.com

www.firstaid.cederroth.com

